

# Verbandsgemeinde Kaisersesch



---

## 1. NACHTRAGS- HAUSHALTSSATZUNG HAUSHALTSPLAN 2025

---

## Inhaltsverzeichnis:

<b>I.</b>	<b>Nachtrags-Haushaltssatzung</b>	<b>1</b>
<b>II.</b>	<b>Vorbericht</b>	<b>3</b>
<b>III.</b>	<b>Stellenplan</b>	<b>3</b>

# **I. Nachtrags-Haushaltssatzung**

**der Verbandsgemeinde Kaisersesch für das Jahr 2025  
vom**

Der Verbandsgemeinderat hat auf Grund des §§ 95 und 98 Gemeindeordnung Rheinland-Pfalz in der derzeit gültigen Fassung folgende Nachtragshaushaltssatzung beschlossen:

## **§ 1**

### **Weitergeltung der bisherigen Haushaltssatzung**

Die Regelungen der bisherigen Haushaltssatzung bleiben unverändert. Es wird lediglich der Stellenplan angepasst.

Kaisersesch, den

**Verbandsgemeindeverwaltung  
Kaisersesch**

Albert Jung  
Bürgermeister

**Hinweis:**

- a) Der Haushaltsplan liegt zur Einsichtnahme von Freitag, den \_\_\_\_\_ bis einschl. Freitag, den \_\_\_\_\_ während der Dienstzeit bei der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch, Am Römerturm 2, Zimmer D-U04, öffentlich aus.
- b) Wir weisen darauf hin, dass Satzungen, die unter Verletzung von Verfahrens- oder Formvorschriften der Gemeindeordnung oder aufgrund der Gemeindeordnung zustande gekommen sind, ein Jahr nach der Bekanntmachung als von Anfang an gültig zustande gekommen gelten. Dies gilt nicht, wenn
1. die Bestimmungen über die Öffentlichkeit der Sitzung, die Genehmigung, die Ausfertigung oder Bekanntmachung der Satzung verletzt worden sind, oder
  2. vor Ablauf der in Satz 1 genannten Frist die Aufsichtsbehörde den Beschluss beanstandet oder jemand die Verletzung der Verfahrens- oder Formvorschriften gegenüber der Verbandsgemeindeverwaltung unter Bezeichnung des Sachverhaltes, der die Verletzung begründen soll, schriftlich geltend gemacht hat.

Hat jemand eine Verletzung nach Satz 2 Nr. 2 geltend gemacht, so kann auch nach Ablauf der in Satz 1 genannten Frist jedermann diese Verletzung geltend machen.

Kaisersesch, den  
Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch

Albert Jung  
Bürgermeister

## II. Vorbericht

### **1. Allgemeines- Begründung des Nachtrages**

Der Verbandsgemeinderat hat am 17.02.2025 eine Haushaltssatzung für das Haushaltsjahr 2025 beschlossen.

In seiner Sitzung vom 07.04.2025 hat er einen zusätzlichen Stellenbedarf für die Verbandsgemeinde anerkannt. Es wurde vereinbart, dass ein entsprechender Nachtragshaushalt mit einem neuen Stellenplan beschlossen wird.

Die Verwaltung hat diesen Bedarf angezeigt, weil insbesondere die gesetzlichen Vorgaben gestiegen sind. Eine Einzelbegründung ergibt sich aus den Vorbemerkungen zum Stellenplan.

#### **Personalaufwendungen:**

Eine Anpassung des Haushaltsansatzes der Personalaufwendungen für das Jahr 2025 ist nicht erforderlich, da die Beträge bereits bei der Kalkulation der Planansätze für 2025 berücksichtigt wurden.

Da die Stellen bisher nicht im Stellenplan vorgesehen waren, war der Erlass eines Nachtrages erforderlich (§ 98 Abs. 2 Nr. 5 GemO).

## III. Stellenplan

Der gesamte Stellenplan ist im Folgenden abgedruckt. Die einzelnen Änderungen sind gelb/blau markiert und entsprechend erläutert.

## **Vorbericht zum Stellenplan des Nachtragshaushaltes 2025:**

### **1. Allgemeines**

Der Stellenplan ist Bestandteil des Haushaltsplanes und damit auch Teil der Haushaltssatzung (§ 96 Abs. 4 Nr. 4 GemO). Er ist damit verbindliche Grundlage für die Haushalts- und Personalwirtschaft sowie für die Veranschlagung der im Haushaltsjahr voraussichtlich entstehenden Personalaufwendungen und zu leistenden Personalauszahlungen. Im Stellenplan sind die im Haushaltsjahr erforderlichen Stellen der Beamtinnen und Beamten und der nicht nur vorübergehend tariflich Beschäftigten auszuweisen (§ 5 Abs. 1 GemHVO). Der Stellenplan bildet den quantitativen Rahmen der Personalwirtschaft. Insoweit gibt der Stellenplan haushaltsrechtlich den Ermächtigungsrahmen für die Personalwirtschaft vor. Der Stellenplan entspricht dem Muster 12 zur GemHVO, welches dem doppelten Haushalt Rechnung trägt. Gegliedert nach Teilhaushalten, Laufbahnen und Fachrichtungen sowie Besoldungs- und Entgeltgruppen bietet der Stellenplan einen Vergleich der Soll-Stellenzahl des Haushaltsjahres mit den korrespondierenden Soll-Stellen des Haushaltsvorjahres und den zum 30.06. des Haushaltsvorjahres tatsächlich besetzten Stellen.

**Aus datenschutzrechtlichen Gründen dürfen keine personenbezogenen Daten nach dem Landesdatenschutzgesetz aus dem Stellenplan hervorgehen.**

#### **1.1 Besoldungsrecht**

Bei der Stellenplanung sind die besoldungsrechtlichen Vorgaben zu beachten. Die Regelungen hinsichtlich der Stellenobergrenzen und der höchstzulässigen Ämter bei kommunalen Gebietskörperschaften sind in § 28 LBesG geregelt. Die Stellenobergrenzenberechnung kann entfallen, da diese nur noch für die Besoldungsgruppen A 15 und A 16 vorgesehen ist (§ 28 Abs. 2 Nr. 2 LBesG). Die Festlegung der Bewertung der Dienstposten für Beamtinnen und Beamte richtet sich nach den Vorgaben des § 21 des Landesbesoldungsgesetzes und den Grundsätzen einer sachgerechten Bewertung auf der Grundlage des analytischen Bewertungsverfahrens nach KGSt. Danach sind die Funktionen (Dienstposten) nach den mit ihnen verbundenen Anforderungen sachgerecht im Rahmen haushalts- und besoldungsrechtlicher Bestimmungen zu bewerten und den Ämtern zuzuordnen. Dabei beinhaltet die Bewertung eine Beurteilung der mit der Funktion / dem Dienstposten verbundenen Anforderungen, d. h. die Gesamtheit der mit der Stelle verbundenen Aufgaben, Befugnisse und Verantwortlichkeiten. Schließlich sind die Ämter nach ihrer Wertigkeit den Besoldungsgruppen funktionsgerecht zuzuordnen.

#### **1.2 Tarifrecht**

Für die Vergütung der Beschäftigten ist das Arbeits- und Tarifrecht maßgeblich (§ 61 Abs. 3 GemO). Nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) sind Arbeitnehmer in die Entgeltgruppe eingruppiert, deren Fähigkeitsmerkmale die gesamte von ihnen nicht

nur vorübergehend auszuübende Tätigkeit entspricht. Die neue Entgeltordnung zum TVöD für den Bereich der VKA ist zum 01.01.2017 in Kraft getreten.

## **2. Stellenveränderungen in 2025 gegenüber dem Nachtrag 2025:**

### **2.1 Allgemeine Hinweise**

Die Stellenentwicklung ist seit den letzten Jahren konstant ansteigend. Gegenüber dem Stellenplan 2025 (= 109,43 Planstellen) weist der Nachtragsstellenplan 2025 eine **Stellenmehrung** von insgesamt **4,13 Stellen** aus und umfasst damit **113,31 Gesamtstellen**. Der Mehrbedarf ist insbesondere mit gestiegenen gesetzlichen Anforderungen sowie der Umsetzung von übertragenen Aufgaben begründet.

Alle Teilzeitstellen sind mit dem exakten Dezimalwert entsprechend des tatsächlichen Beschäftigungsumfanges (= Vollzeitäquivalent, Abkürzung: VZÄ) ausgewiesen. Neben den Planstellen und deren Besetzung zum 30.06. des Haushaltsvorjahres sind auch die Stellen der geringfügig Beschäftigten ausgewiesen.

Im Stellenplan sind Stellen mit einem kw-Vermerk (künftig wegfallend) im Buchstaben C zusammengefasst. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiter die sich in einer befristeten Rente, im vorzeitigen Ruhestand oder in der Freistellungsphase der Altersteilzeit befinden und keine Arbeitsleistung mehr erbringen. Diese werden in den kommenden Jahren bei Eintritt in die Rente oder den Ruhestand ausscheiden. Mit einem ku-Vermerk (künftig umzuwandeln) sind drei Stellen versehen, da es zu erwarten ist, dass die Stellenanteile künftig reduziert werden.

## **3. Aus- und Fortbildung**

### **3.1 Ausbildung Verwaltung**

3.1.1 Eine Auszubildende als Verwaltungsfachangestellte (01.08.2022-31.07.2025). Eine Übernahme in ein Beschäftigungsverhältnis ist vorgesehen und im Stellenplan berücksichtigt.

3.1.2 Zwei Auszubildende als Verwaltungsfachangestellte (01.08.2023-31.07.2026).

3.1.3 Neueinstellungen

Für das Ausbildungsjahr 2025 ist die Neueinstellung von einer Auszubildenden Verwaltungsfachangestellte (01.08.2025-31.07.2028) sowie ein duales Studium im 3. Einstiegsamt an der Hochschule für öffentliche Verwaltung (HöV) Mayen (01.07.2025-30.06.2028) vorgesehen. Weiterhin ist vorgesehen einen Ausbildungsplatz als Fachkraft für Abwassertechnik im Eigenbetrieb Abwasserwerk zu besetzen.

- 3.1.4 Zwei Beschäftigte besuchen den Angestelltenlehrgang II am Kommunalen Studieninstitut in Koblenz; eine weitere ist vorgesehen, sobald ein Platz zur Verfügung steht.
- 3.1.5 Eine Stelle für ein Bundesfreiwilligenjahr wird in den Bereichen Jugend und Mehrgenerationenhaus angeboten.

### **3.2 Ausbildung Kindertagesstätte Müllenbach**

Für die Kindertagesstätte Müllenbach sieht der Stellenplan für das Kindergartenjahr 2024/2025 zwei Plätze für ein Berufspraktikum vor.

## **4. Personalaufwendungen (Ehrenamt, Verwaltung, Schulen, Kita)**

Die Ermittlung der Personalkosten 2025 erfolgte im Rahmen einer beschäftigungsbezogenen Spitzabrechnung, bei der für jeden Beschäftigten die voraussichtlichen persönlichen Personalkosten für das laufende Haushaltsjahr unter Berücksichtigung von Beförderungen / Höhergruppierungen, Leistungsstufen, Stundenumfänge usw. ermittelt wurden. Bei der Kalkulation der Personalaufwendungen für das Haushaltsjahr 2025 für die ehrenamtlich tätigen Personen, die im Stellenplan ausgewiesenen Planstellen, der geringfügig und befristeten Kräfte sowie der Versorgungsaufwendungen der Beamten wurden folgende Fakten zugrunde gelegt:

- Für die tariflich Beschäftigten beginnen im Januar 2025 die Tarifverhandlungen für den Geltungsbereich des TVöD. Vorsorglich wurde eine Tarifierhöhung in Höhe von 3,0 % vorgesehen.
- Für den Beamtenbereich wurde eine Besoldungserhöhung nach dem Landesgesetz zur Anpassung der Besoldung und Versorgung 2024/2025 zum 01.02.2025 von 5,5 % berücksichtigt.
- Mehraufwendungen in Folge Höhergruppierungen von Beschäftigten und Beförderungen von Beamten sind enthalten. Zu den einzelnen Brutto-Personalaufwendungen für das Haushaltsjahr 2025 wird auf Ziffer E 9 im Gesamtergebnishaushalt hingewiesen.

## **5. Beschäftigung von Schwerbehinderten**

Derzeit sind bei der Verbandsgemeinde 11 Mitarbeiter/-innen mit Schwerbehindertenausweis beschäftigt. Die Beschäftigungsquote (8 Personen) ist erfüllt, so dass keine Ausgleichsabgabe zu entrichten ist.

**Stellenplan mit Stellenbesetzung der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch  
für den **Nachtragshaushalt 2025****

Lfd. Nr.	Beamte/ Beschäftigte/r	Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2025	Zahl der Stellen			Verwendung als	Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2024	Stellenvermerke <sup>2</sup> und Erläuterungen <sup>3</sup>
			Soll für das Hj. 2025 <b>(Nachtrag)</b>	Soll für das Hj. 2025	Ist 01.06. (tatsächl. Besetzung) <sup>1</sup>			
1	2	3	4	5	6	7	8	9

**A. Gemeindeverwaltung**

**Teilhaushalt 1: Bürgermeister**

**Aufgabenbereiche Bürgermeister:**

**Stabsstelle des Bürgermeisters**

1	Bürgermeister	B3	1,00	1,00	1,00	Bürgermeister	B3	
2	Beschäftigte/r	E9c	1,00	1,00	1,00	Stabsstellenleitung; Sachbearbeitung Presse, Projekte, E-Government	E9c	
3	Beschäftigte/r	E9c	1,00	1,00	1,00	Sachbearbeitung Wirtschaftsförderung	E9c	
4	Beschäftigte/r	E9c	0,50	0,50	0,50	Leitung Tourismusbüro	E9c	(19,50/39)
5	Beschäftigte/r	E9b	1,00	1,00	1,00	Sachbearbeitung Tourismus, Veranstaltungen	E9b	
6	Beschäftigte/r	E9a	1,00	1,00	1,00	Büro des Bürgermeisters	E9a	
7	Beschäftigte/r	E5	0,50	0,50	0,50	Sachbearbeitung Mitteilungsblatt, Archiv	E5	(19,50/39)
<b>Summe Stabstelle:</b>			<b>6,00</b>	<b>6,00</b>	<b>6,00</b>			

**Stellenplan mit Stellenbesetzung der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch  
für den **Nachtragshaushalt 2025****

Lfd. Nr.	Beamte/ Beschäftigte/r	Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2025	Zahl der Stellen			Verwendung als	Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2024	Stellenvermerke <sup>2</sup> und Erläuterungen <sup>3</sup>
			Soll für das Hj. 2025 (Nachtrag)	Soll für das Hj. 2025	Ist 01.06. (tatsächl. Besetzung) <sup>1</sup>			
1	2	3	4	5	6	7	8	9

**Teilhaushalt 1: Fachbereich 1 Zentrale Dienste**

**Sachgebietsgruppen:**

**1.1 Verwaltungssteuerung; 1.2 Zentrale Dienste; 1.3 Organisation**

8	Beschäftigte/r	E14	1,00	1,00	1,00	Büroleitung und Fachbereichsleitung FB 1 Zentrale Dienste	E14	
9	Beschäftigte/r	E12	1,00	1,00	1,00	Stellv. Büro- und Fachbereichsleitung, Projektsteuerung Kita/Schulen	E11	Ergebnis der Stellenbewertung
10	Beschäftigte/r	E11	1,00	1,00	1,00	EDV-Administrator	E11	
11	VG-Amtmann (3. Einstiegsamt)	A11	1,00	1,00	1,00	Sachbearbeitung Wahlen, Zuschüsse und Vergabe	A11	
12	VG-Amtfrau (3. Einstiegsamt)	A11	1,00	1,00	1,00	Sachgebietsleitung Personal und Organisation	A11	derzeitige Besetzung A 10
13	VG-Amtfrau (3. Einstiegsamt)	A11	1,00	1,00	1,00	Sachbearbeitung Digitalisierung	A11	derzeitige Besetzung A 9
14	VG-Oberinspektorin (3. Einstiegsamt)	A10	0,63	0,63	0,00	Sachgebietsleitung Personal und Organisation	-	(25/40) - Elternzeitvertretung mit anschließendem Verbleib im Aufgabenbereich
15	Beschäftigte/r	E9c	1,00	1,00	0,00	Sachgebietsleitung Gremienservice, Kommunales, Ortsrecht,	E9c	ku-Vermerk nach Rückkehr Elternzeit bis 09/2025 (Änderung in HHJ 2026)
16	Beschäftigte/r	E9c	1,00	1,00	1,00	Sachbearbeitung Wahlen, Zuschüsse und Vergaben	E9c	
17	Beschäftigte/r	E9b	1,00	1,00	1,00	EDV-Administrator Schulen und Kitas	E9b	tatsächliche Besetzung E 9a
18	Beschäftigte/r	E9a	0,56	0,56	0,56	Sachbearbeitung Personal Kindertagesstätten	E9a	(22,00/39)
19	Beschäftigte/r	E9a	0,80	0,80	0,80	Sachbearbeitung Personal	E9a	(31,00/39)
20	Beschäftigte/r	E8	0,51	0,51	0,51	Sachbearbeitung Schulen	E8	(20,00/39)

**Stellenplan mit Stellenbesetzung der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch  
für den Nachtragshaushalt 2025**

Lfd. Nr.	Beamte/ Beschäftigte/r	Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2025	Zahl der Stellen			Verwendung als	Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2024	Stellenvermerke <sup>2</sup> und Erläuterungen <sup>3</sup>
			Soll für das Hj. 2025 (Nachtrag)	Soll für das Hj. 2025	Ist 01.06. (tatsächl. Besetzung) <sup>1</sup>			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
21	Beschäftigte/r	E8	0,80	0,80	0,80	Sachbearbeitung Kindertagesstätten	E8	(31,20/39)
22	Beschäftigte/r	E7	1,00	1,00	1,00	Sachbearbeitung EDV	E7	Stelle wird in 2026 mit E 10 nachbesetzt - EDV-Administrator
23	Beschäftigte/r	E7	1,00	1,00	1,00	Sachbearbeitung Kommunales, Zentrale Dienste, Datenschutz	E7	
24	Beschäftigte/r	E7	1,00	1,00	1,00	Sachbearbeitung Personal	E7	
25	Beschäftigte/r	E6	0,50	0,50	0,50	Sachbearbeitung Personal	-	Finanzierung tlw. durch Zuschuss Integrationsamt
26	Beschäftigte/r	E6	1,00	1,00	1,00	Verwaltungstätigkeiten Projektsteuerung Kita/Schule	E6	
27	Beschäftigte/r	E5	0,50	0,50	0,50	Schreibdienst	E5	(19,50/39)
28	Beschäftigte/r	E5	0,50	0,50	0,50	Schreibdienst	E5	(19,50/39)
29	Beschäftigte/r	E5	1,00	1,00	1,00	Zentrale Dienste	E5	
30	Beschäftigte/r	E5	0,51	0,51	0,51	Schreibdienst	E5	(20,00/39)
31	Beschäftigte/r	E5	0,50	0,50	0,50	Sachbearbeitung Beschaffung	E5	(20,00/39)
32	Beschäftigte/r	E5	1,00	1,00	1,00	Zentraler Post- und Rechnungseingang	E5	(Stellenanteil H2BZ 0,50)
<b>Summe FB 1 Zentrale Dienste:</b>			<b>20,81</b>	<b>20,81</b>	<b>19,18</b>			

**Stellenplan mit Stellenbesetzung der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch  
für den **Nachtragshaushalt 2025****

Lfd. Nr.	Beamte/ Beschäftigte/r	Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2025	Zahl der Stellen			Verwendung als	Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2024	Stellenvermerke <sup>2</sup> und Erläuterungen <sup>3</sup>
			Soll für das Hj. 2025 <b>(Nachtrag)</b>	Soll für das Hj. 2025	Ist 01.06. (tatsächl. Besetzung) <sup>1</sup>			
1	2	3	4	5	6	7	8	9

**Teilhaushalt 1: Fachbereich 1 Zentrale Dienste**

**Bereiche:**

**Hausmeister, Schulen, Reinigungskräfte, Waldarbeiter**

33	Beschäftigte/r	E7	1,00	1,00	1,00	Schulhausmeister	E7	
34	Beschäftigte/r	E5	1,00	1,00	1,00	Hausmeister	E5	
35	Beschäftigte/r/r	E5	1,00	1,00	0,00	Hausmeister/in	E5	
36	Beschäftigte/r	E5	1,00	1,00	1,00	Hausmeister	E5	
37	Beschäftigte/r	E5	1,00	1,00	1,00	Schulhausmeister	E5	
38	Beschäftigte/r	E5	0,23	0,23	0,23	Schulsekretärin GS Kaisersesch	E5	(18,00/39); Altersteilzeit: Arbeitsphase bis zum 31.03.2025; Freistellungsphase bis zum 31.07.2027; (kw HHJ 2028)
39	Beschäftigte/r	E5	0,64	0,26	0,00	Schulsekretärin GS Kaisersesch	E5	(25,00/39); ab 01.04.2025 Übernahme Zeitanteile der Vorgängerin aufgrund Freistellungsphase; Aufgabenzuwachs
40	Beschäftigte/r	E5	0,26	0,33	0,33	Schulsekretärin GS Hambuch-Gamlen	E5	(10,00/39) (bisher 13,00/39)
41	Beschäftigte/r	E5	0,26	0,00	0,00	Schulsekretärin GS Laubach-Masburg	E5	(10,00/39); Neue Stelle; Aufgabenzuwachs; steigende Schülerzahlen; Besetzung ab 08/2025
42	Beschäftigte/r	E5	0,26	0,20	0,20	Schulsekretärin GS Brohl	E5	(10,00/39) (bisher 7,77/39); steigende Schülerzahlen und Aufgaben
43	Beschäftigte/r	E1	0,42	0,42	0,42	Reinigungskraft GS Hambuch	E1	(16,32/39)
44	Beschäftigte/r	E1	0,52	0,52	0,52	Reinigungskraft GS Laubach	E1	(20,32/39)
45	Beschäftigte/r	E1	0,36	0,36	0,36	Reinigungskraft GS Masburg	E1	(14,00/39)
46	Beschäftigte/r	E5	0,41	0,41	0,41	Hauswirtschafterin GS Kaisersesch	E5	(16,00/39)
47	Beschäftigte/r	E5	0,41	0,41	0,41	Hauswirtschafterin GS Kaisersesch	E5	(16,00/39)
48	Beschäftigte/r	E4	0,33	0,33	0,33	Hauswirtschafterin GS Kaisersesch	E4	(12,90/39)
49	Beschäftigte/r	E2	0,48	0,48	0,44	Betreuungskraft GS Kaisersesch	E2	(18,75/39); Aufgrund Kinderzahlen
50	Beschäftigte/r	E2	0,19	0,19	0,14	Betreuungskraft GS Kaisersesch	E2	(7,50/39); Aufgrund Kinderzahlen

**Stellenplan mit Stellenbesetzung der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch  
für den Nachtragshaushalt 2025**

Lfd. Nr.	Beamte/ Beschäftigte/r	Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2025	Zahl der Stellen			Verwendung als	Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2024	Stellenvermerke <sup>2</sup> und Erläuterungen <sup>3</sup>
			Soll für das Hj. 2025 (Nachtrag)	Soll für das Hj. 2025	Ist 01.06. (tatsächl. Besetzung) <sup>1</sup>			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
51	Beschäftigte/r	E2	0,29	0,29	0,27	Betreuungskraft GS Kaisersesch	E2	(11,25/39); Aufgrund Kinderzahlen
52	Beschäftigte/r	E2	0,38	0,38	0,38	Betreuungskraft GS Hambuch	E2	(15,00/39)
53	Beschäftigte/r	E2	0,38	0,38	0,33	Betreuungskraft GS Hambuch	E2	(15,00/39); Aufgrund Kinderzahlen
54	Beschäftigte/r	E2	0,22	0,22	0,19	Betreuungskraft GS Laubach - Masburg	E2	(8,43/39); Aufgrund Kinderzahlen
55	Beschäftigte/r	E2	0,22	0,22	0,19	Betreuungskraft GS Laubach - Masburg	E2	(8,43/39); Aufgrund Kinderzahlen
56	Beschäftigte/r	E2	0,16	0,16	0,16	Betreuungskraft GS Laubach - Masburg	E2	(6,20/39)
57	Beschäftigte/r	E2	0,16	0,16	0,16	Betreuungskraft GS Laubach - Masburg	E2	(6,20/39)
58	Beschäftigte/r	E2	0,32	0,32	0,28	Betreuungskraft GS Laubach - Masburg	E2	(12,50/39); Aufgrund Kinderzahlen
59	Beschäftigte/r	E2	0,28	0,28	0,28	Betreuungskraft GS Laubach - Masburg	E2	(10,80/39)
60	Beschäftigte/r	E2	0,30	0,30	0,24	Betreuungskraft GS Brohl	E2	(11,84/39); Aufgrund Kinderzahlen
61	Beschäftigte/r	E2	0,26	0,26	0,00	Betreuungskraft GS Brohl	E2	(10,00/39); Aufgrund Kinderzahlen
62	Beschäftigte/r	E2	0,36	0,36	0,31	Betreuungskraft GS Brohl	E2	(14,01/39); Aufgrund Kinderzahlen
63	Beschäftigte/r	E1	0,41	0,41	0,41	Reinigungskraft Verwaltung	E1	(15,94/39)
64	Beschäftigte/r	E1	0,42	0,42	0,42	Reinigungskraft Verwaltung	E1	(16,36/39)
65	Beschäftigte/r	E1	0,42	0,42	0,42	Reinigungskraft Verwaltung	E1	(16,32/39)
66	Beschäftigte/r	E1	0,43	0,43	0,43	Reinigungskraft Verwaltung	E1	(16,67/39)
67	Beschäftigte/r	E5	1,00	1,00	1,00	Waldarbeiter	E5	
68	Beschäftigte/r	E5	1,00	1,00	0,51	Waldarbeiter	E5	tatsächlich Stellenanteil von 0,87 (34,00/39) befristet bis zum 31.01.2029
69	Beschäftigte/r	E5	1,00	1,00	1,00	Waldarbeiter	E5	
70	Beschäftigte/r	E5	1,00	1,00	0,00	Waldarbeiter	E5	
<b>Summe Bereich:</b>			<b>18,78</b>	<b>18,15</b>	<b>14,77</b>			

**Stellenplan mit Stellenbesetzung der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch  
für den Nachtragshaushalt 2025**

Lfd. Nr.	Beamte/ Beschäftigte/r	Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2025	Zahl der Stellen			Verwendung als	Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2024	Stellenvermerke <sup>2</sup> und Erläuterungen <sup>3</sup>
			Soll für das Hj. 2025 (Nachtrag)	Soll für das Hj. 2025	Ist 01.06. (tatsächl. Besetzung) <sup>1</sup>			
1	2	3	4	5	6	7	8	9

**Teilhaushalt 1: Fachbereich 1 Zentrale Dienste**

**Bereich:**

**Kindertagesstätte Müllenbach**

71	Beschäftigte/r	S10	1,00	1,00	0,77	Leitung	S10	tatsächliche Besetzung befristet (30/39)
72	Beschäftigte/r	S8a	0,95	0,95	0,95	Erzieherin	S8a	(37,00/39)
73	Beschäftigte/r	S8a	1,00	1,00	1,00	Erzieherin	S8a	
74	Beschäftigte/r	S8a	0,55	0,55	0,55	Erzieherin	S8a	(20,50/39)
75	Beschäftigte/r	S8a	0,58	0,58	0,58	Erzieherin	S8a	(25,00/39); tatsächliche Besetzung S4
76	Beschäftigte/r	S8a	0,55	0,55	0,55	Erzieherin	S8a	(30,00/39)
77	Beschäftigte/r	S8a	0,66	0,66	0,66	Erzieherin	S8a	(25,80/39)
78	Beschäftigte/r	S8a	1,00	1,00	1,00	Erzieherin	S8a	(19,50/39)
79	Beschäftigte/r	S8a	0,56	0,56	0,56	Erzieherin	S8a	(20,00/39)
80	Beschäftigte/r	S8a	0,50	0,50	0,50	Erzieherin	S8a	(20,00/39) tatsächliche Besetzung S3
81	Beschäftigte/r	S8a	1,00	1,00	1,00	Erzieherin	S8a	
82	Beschäftigte/r	S8a	0,46	0,46	0,46	Erzieherin	S8a	(21,00/39)
83	Beschäftigte/r	S8a	0,31	0,31	0,33	Erzieherin	S8a	(12,20/39)
84	Beschäftigte/r	S8a	0,77	0,77	0,00	Erzieherin	-	(30,00/39) Mehrpersonalisierung zur Deckung von Krankheit und Urlaub
85	Beschäftigte/r	E2a	0,79	0,79	0,79	Hauswirtschafterin (0,46); Reinigungskraft (0,33)	E2a	
86	Beschäftigte/r	E2	0,29	0,29	0,29	Reinigungskraft	E2	(30,75/39)
		E2					E2	(11,41/39)
<b>Summe Kita:</b>			<b>10,97</b>	<b>10,97</b>	<b>9,99</b>			

**Stellenplan mit Stellenbesetzung der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch  
für den **Nachtragshaushalt 2025****

Lfd. Nr.	Beamte/ Beschäftigte/r	Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2025	Zahl der Stellen			Verwendung als	Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2024	Stellenvermerke <sup>2</sup> und Erläuterungen <sup>3</sup>
			Soll für das Hj. 2025 (Nachtrag)	Soll für das Hj. 2025	Ist 01.06. (tatsächl. Besetzung) <sup>1</sup>			
1	2	3	4	5	6	7	8	9

**Teilhaushalt 2: Fachbereich 2 Bürgerdienste**

**Sachgebiete:**

**2.1 Bürgerdienste; 2.2 Soziales; 2.3 Generationenarbeit**

87	Verbandsgemeindeverwaltungsrat (3. Einstiegsamt)	A13	1,00	1,00	1,00	Fachbereichsleitung FB 2 Bürgerdienste	A13	
88	Beschäftigte/r	E11	1,00	1,00	1,00	Sachgebietsleiterin; Sachbearbeitung Soziales	E11	
89	VG-Oberinspektorin (3. Einstiegsamt)	A10	1,00	1,00	0,50	Standesbeamtin	A10	tatsächliche Besetzung 0,50 (20/40) befristet bis 31.08.2027
90	Beschäftigte/r	S11	1,00	1,00	1,00	Jugendpfleger	S11	
91	Beschäftigte/r	E9b	1,00	1,00	1,00	stellv. Fachbereichsleitung; Sachbearbeitung Ordnungsamt	E9b	
92	Beschäftigte/r	E9a	0,51	0,51	0,51	Standesbeamtin	E9a	(20,00/39)
93	Beschäftigte/r	E9a	0,51	0,51	0,51	Standesbeamtin	E9a	(20,00/39)
94	Beschäftigte/r	E9a	0,64	0,64	0,64	Sachbearbeitung Soziales	E9a	(25,00/39)
95	Beschäftigte/r	E9a	1,00	1,00	1,00	Sachbearbeitung Einwohnermeldeamt, Gewerbeamt	E9a	
96	Beschäftigte/r	E9a	0,50	0,73	0,73	Sachbearbeitung Feuerwehr	E9a	(19,50/39)
97	Beschäftigte/r	E9a	1,00	0,77	0,77	Sachbearbeitung Feuerwehr	E9a	
98	VG-Inspektor (2. Einstiegsamt)	A9	1,00	1,00	1,00	Vollzugsbeamter	A9	Besetzung gem. § 94 Abs. 1 POG; tatsächliche Besetzung (30,00/40) befristet bis 31.12.2026
99	Beschäftigte/r	E7	1,00	1,00	1,00	Sachbearbeitung Einwohnermeldeamt	E7	
100	Beschäftigte/r / (2. Einstiegsamt)	E9a	1,00	1,00	1,00	Sachbearbeitung Soziales	E7	Nachbesetzung der Stelle in E 9a geplant
101	Beschäftigte/r	E6	0,50	0,50	0,50	Sachbearbeitung Senioren, Vereine	E5	(19,50/39); Ergebnis der Stellenbewertung
102	Beschäftigte/r	E5	1,00	1,00	1,00	Sachbearbeitung MGH	E5	
<b>Summe Fachbereich 2:</b>			<b>13,66</b>	<b>13,66</b>	<b>13,16</b>			

**Stellenplan mit Stellenbesetzung der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch  
für den **Nachtragshaushalt 2025****

Lfd. Nr.	Beamte/ Beschäftigte/r	Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2025	Zahl der Stellen			Verwendung als	Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2024	Stellenvermerke <sup>2</sup> und Erläuterungen <sup>3</sup>
			Soll für das Hj. 2025 (Nachtrag)	Soll für das Hj. 2025	Ist 01.06. (tatsächl. Besetzung) <sup>1</sup>			
1	2	3	4	5	6	7	8	9

**Teilhaushalt 3: Fachbereich 3 Infrastruktur**

**Sachgebiete:**

**3.1 Bauleitplanung; 3.2 Tiefbau; 3.3 Hochbau; 3.4 Entgelte**

103	Beschäftigte/r	E13	0,75	0,75	0,75	Fachbereichsleitung FB 3 Infrastruktur / Abwasserwerk	E13	(75% Verwaltung; 25% Abwasserwerk)
104	Beschäftigte/r	E11	1,00	1,00	1,00	stellv. Fachbereichsleitung, Sachgebietsleitung	E11	
105	Beschäftigte/r	E11	0,40	0,40	0,40	Sachgebietsleiter, Sachbearbeitung Gewässer, Tiefbau	E11	(40% Verwaltung; 60% Abwasserwerk)
106	Beschäftigte/r VG-Inspektor/in (3. Einstiegsamt)	E10 / A10	1,00	0,00	0,00	Technischer Mitarbeiter/in Hochbau	-	Neue Stelle
107	Beschäftigte/r	E10	1,00	1,00	1,00	Technischer Mitarbeiter Hochbau	E10	(kw-Vermerk)
108	Beschäftigte/r	E10	1,00	1,00	1,00	Sachgebietsleitung und Sachbearbeitung Hochbau	E10	
109	VG-Inspektor (3. Einstiegsamt)	A11	1,00	1,00	1,00	Sachbearbeitung Bauen	A10	Ergebnis der Stellenbewertung; tatsächliche Besetzung A10
110	VG-Oberinspektor (3. Einstiegsamt)	A10	1,00	1,00	0,00	Sachbearbeitung Sanierungsgebiete	A10	tatsächliche Besetzung A9
111	Beschäftigte/r	E10	1,00	1,00	1,00	Technischer Mitarbeiter Tiefbau	E10	
112	Beschäftigte/r	E9c	0,92	0,92	0,77	Sachbearbeitung Beiträge	E9c	(36,00/39); tatsächliche Besetzung (30,00/39) befristet bis zum 30.09.2027
113	Beschäftigte/r	E9c	0,10	0,10	0,10	Sachgebietsleitung; Buchhalter	E9c	(10% Verwaltung; 90% Abwasserwerk)
114	Beschäftigte/r	E 9c / A 9	1,00	0,00	0,00	Sachbearbeitung Hochbau	-	Neue Stelle
115	Beschäftigte/r	9a	1,00	1,00	1,00	Technischer Mitarbeiter/in Hochbau	E9a	
116	Beschäftigte/r	E8	0,50	0,50	0,50	Sachbearbeitung Bauen	A9	(20/40); Nachbesetzung ab 01.07.2025

**Stellenplan mit Stellenbesetzung der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch  
für den **Nachtragshaushalt 2025****

Lfd. Nr.	Beamte/ Beschäftigte/r	Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2025	Zahl der Stellen			Verwendung als	Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2024	Stellenvermerke <sup>2</sup> und Erläuterungen <sup>3</sup>
			Soll für das Hj. 2025 <b>(Nachtrag)</b>	Soll für das <b>Hj. 2025</b>	Ist 01.06. (tatsächl. Besetzung) <sup>1</sup>			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
117	Beschäftigte/r	E7	0,50	0,50	0,50	Sachbearbeitung Umwelt, Entgelte	E7	(50% Verwaltung; 50% Abwasserwerk)
118	Beschäftigte/r	E8	0,60	0,60	0,60	Sachbearbeitung Tiefbau	E5	(60% Verwaltung; 40% Abwasserwerk); Ergebnis der Stellenbewertung
119	Beschäftigte/r	E6	0,50	0,50	0,50	Sachbearbeitung Hochbau	E5	(19,50/39); Ergebnis der Stellenbewertung
<b>Summe Fachbereich 3:</b>			<b>13,27</b>	<b>11,27</b>	<b>10,12</b>			

**Stellenplan mit Stellenbesetzung der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch  
für den **Nachtragshaushalt 2025****

Lfd. Nr.	Beamte/ Beschäftigte/r	Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2025	Zahl der Stellen			Verwendung als	Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2024	Stellenvermerke <sup>2</sup> und Erläuterungen <sup>3</sup>
			Soll für das Hj. 2025 (Nachtrag)	Soll für das Hj. 2025	Ist 01.06. (tatsächl. Besetzung) <sup>1</sup>			
1	2	3	4	5	6	7	8	9

**Teilhaushalt 4: Fachbereich 4 Finanzen**

**Sachgebiete:**

**4.1 Finanzen; 4.2 Kasse; 4.3 Liegenschaften**

120	Verbandsgemeindeverwaltungsrat (3. Einstiegsamt)	A13	1,00	1,00	1,00	Fachbereichsleitung FB 4 Finanzen	A13	
121	VG-Amtsrat (3. Einstiegsamt)	A12	1,00	1,00	1,00	stellv. Fachbereichsleitung; Haushalte, Zuwendungen	A12	
122	VG-Oberinspektorin (3. Einstiegsamt)	A10	1,00	1,00	1,00	Kassenleitung; Vollstreckungsbeamtin	A10	
123	VG-Amtmann (3. Einstiegsamt)	A11	1,00	1,00	1,00	Sachgebietsleitung Liegenschaften	A10	Ergebnis der Stellenbewertung; tatsächliche Besetzung A10
124	VG-Inspektor (3. Einstiegsamt) / Beschäftigte/r	A9 / E9c	1,00	0,00	0,00	Haushalte, Zuwendungen	-	Neue Stelle
125	Beschäftigte/r	E9b	1,00	1,00	1,00	Sachbearbeitung Liegenschaften	E9b	befristete Rente bis 30.11.2025; Stelle befristet besetzt seit 09/2022; tatsächliche Besetzung E10
126	Beschäftigte/r	E9a	0,51	0,51	0,51	Sachbearbeitung Steuerangelegenheiten	E9a	(20,00/39)
127	Beschäftigte/r	E8	1,00	1,00	1,00	Sachbearbeitung Steuern und Abgaben	E8	(26% Personalratstätigkeit)
128	Beschäftigte/r	E8	0,82	0,82	0,82	Sachbearbeitung Gebäudemanagement	E8	(32,00/39)
129	Beschäftigte/r	E8	1,00	1,00	1,00	stellv. Kassenleitung	E7	Ergebnis der Stellenbewertung
130	Beschäftigte/r	E8	1,00	1,00	1,00	Sachbearbeitung Vollstreckung	E6	Ergebnis der Stellenbewertung; tatsächliche Besetzung (30,00/39)
131	Beschäftigte/r	E7	1,00	1,00	1,00	Sachbearbeitung Buchhaltung	E7	
132	Beschäftigte/r	E7	0,51	0,51	0,51	Sachbearbeitung Buchhaltung	E7	(20,00/39)
133	Beschäftigte/r	E7	0,51	0,51	0,51	Sachbearbeitung Kasse	E7	(20,00/39)
134	Beschäftigte/r	E7	0,50	0,50	0,50	Sachbearbeitung Steuern und Abgaben	E7	(19,50/39)

**Stellenplan mit Stellenbesetzung der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch  
für den **Nachtragshaushalt 2025****

Lfd. Nr.	Beamte/ Beschäftigte/r	Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2025	Zahl der Stellen			Verwendung als	Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2024	Stellenvermerke <sup>2</sup> und Erläuterungen <sup>3</sup>
			Soll für das Hj. 2025 <b>(Nachtrag)</b>	Soll für das Hj. 2025	Ist 01.06. (tatsächl. Besetzung) <sup>1</sup>			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
135	Beschäftigte/r	E6	0,51	0,51	0,51	Sachbearbeitung Gebäudemanagement	E6	(20,00/39)
136	Beschäftigte/r	E6	1,00	1,00	1,00	Sachbearbeitung Liegenschaften, Friedhofsverwaltung	E6	
<b>Summe Fachbereich 4:</b>			<b>14,36</b>	<b>13,36</b>	<b>13,36</b>			

**Stellenplan mit Stellenbesetzung der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch  
für den **Nachtragshaushalt 2025****

Lfd. Nr.	Beamte/ Beschäftigte/r	Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2025	Zahl der Stellen			Verwendung als	Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2024	Stellenvermerke <sup>2</sup> und Erläuterungen <sup>3</sup>
			Soll für das Hj. 2025 <b>(Nachtrag)</b>	Soll für das Hj. 2025	Ist 01.06. (tatsächl. Besetzung) <sup>1</sup>			
1	2	3	4	5	6	7	8	9

**B. Sondervermögen<sup>4</sup>**

**Eigenbetrieb Abwasser**

137	Beschäftigte/r	E13	0,25	0,25	0,25	Werkleitung	E13	(75% Verwaltung; 25% Abwasserwerk)
138	Beschäftigte/r	E11	0,60	0,60	0,60	Stellv. Werkleitung, Sachgebietsleitung	E11	(40% Verwaltung; 60% Abwasserwerk)
139	Beschäftigte/r	E9c	0,90	0,90	0,90	Sachgebietsleitung; Buchhalter	E9c	(10% Verwaltung; 90% Abwasserwerk)
140	Beschäftigte/r / (3. Einstiegsamt	E9c / A10	0,50	0,00	0,00	Verwaltungsbedienstete/r	-	(19,50/39); Neue Stelle ab 01.01.2026
141	Beschäftigte/r	E9a	1,00	1,00	1,00	Sachbearbeitung Entgelte	E9a	
142	Beschäftigte/r	E7	0,50	0,50	0,50	Sachbearbeitung Entgelte	E7	(50% Verwaltung; 50% Abwasserwerk)
143	Beschäftigte/r	E7	0,51	0,51	0,51	Sachbearbeitung Technischer Betrieb	E7	
144	Beschäftigte/r	E5	0,40	0,40	0,40	Sachbearbeitung	E6	(60% Verwaltung; 40% Abwasserwerk); tatsächliche Besetzung E5
145	Beschäftigte/r	E8	1,00	1,00	1,00	Abwassermeister	E9b	Überleitung in den TVV zum 01.01.2025
146	Beschäftigte/r	E7	1,00	1,00	1,00	Fachkraft für Abwassertechnik	E7	Überleitung in den TVV zum 01.01.2025
147	Beschäftigte/r	E7	1,00	1,00	1,00	Fachkraft für Abwassertechnik	E7	Überleitung in den TVV zum 01.01.2025
148	Beschäftigte/r	E7	1,00	1,00	1,00	Fachkraft für Abwassertechnik; stellv. Abwassermeister	E8	Überleitung in den TVV zum 01.01.2025
149	Beschäftigte/r	E7	1,00	1,00	0,00	Fachkraft für Abwassertechnik und Elektrotechnik	E8	Überleitung in den TVV zum 01.01.2025
150	Beschäftigte/r	E7	1,00	1,00	1,00	Fachkraft für Abwassertechnik	E7	Überleitung in den TVV zum 01.01.2025
<b>Summe Eigenbetrieb:</b>			<b>10,66</b>	<b>10,16</b>	<b>9,16</b>			

**Stellenplan mit Stellenbesetzung der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch  
für den **Nachtragshaushalt 2025****

Lfd. Nr.	Beamte/ Beschäftigte/r	Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2025	Zahl der Stellen			Verwendung als	Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2024	Stellenvermerke <sup>2</sup> und Erläuterungen <sup>3</sup>
			Soll für das Hj. 2025 (Nachtrag)	Soll für das Hj. 2025	Ist 01.06. (tatsächl. Besetzung) <sup>1</sup>			
1	2	3	4	5	6	7	8	9

**C. Übersicht über Mitarbeiter im vorzeitigen Ruhestand, befristete Rente oder Freistellungsphase Altersteilzeit**

Alle Bereiche

151	Verbandsgemeindeverwaltungsoberrat (4. Einstiegsamt)	A14	1,00	1,00	0,00			Vorzeitiger Ruhestand wegen dauerhafter Dienstunfähigkeit; (kw voraussichtliches Ausscheiden HHJ 2029)
152	Beschäftigte/r	E9a	0,00	0,00	1,00			kw HHJ 2025
153	VG-Inspektorin (2. Einstiegsamt)	A9	0,44	0,44	0,00			(17,75/40); vorzeitiger Ruhestand wegen dauerhafter Dienstunfähigkeit; (kw voraussichtliches Ausscheiden HHJ 2035)
154	VG-Inspektor (2. Einstiegsamt)	A9	1,00	1,00	0,00			Vorzeitiger Ruhestand wegen dauerhafter Dienstunfähigkeit; (kw nach Ausscheiden 2038)
155	Beschäftigte/r	E7	0,36	0,36	0,00			(28,00/39); Ende Altersteilzeit zum 30.04.2025; (kw HHJ 2026)
156	Beschäftigte/r	E9b	1,00	1,00	0,00			seit 08/18 dauerhaft dienstunfähig; befristete Rente bis 30.06.2026 (kw nach Ausscheiden)
157	Beschäftigte/r	E6	0,50	0,50	0,00			Ende Altersteilzeit zum 31.03.2025; (kw HHJ 2026)
158	Beschäftigte/r	E5	0,50	0,50	0,50			Freistellungsphase ATZ bis zum 31.03.2026; (kw-Vermerk bei Ausscheiden ab HHJ 2027)
159	Beschäftigte/r	E5	0,00	0,00	0,13			(5,00/39); (kw HHJ 2026)
160	Beschäftigte/r	E10	0,00	0,00	1,00			Projekt wurde zum 31.12.2024 beendet; Weiterbeschäftigung bis 31.08.2025 allerdings zu 100% finanziert
<b>Summe Eigenbetrieb:</b>			<b>4,80</b>	<b>4,80</b>	<b>2,63</b>			

Die tatsächliche Reduzierung der Stellen erfolgt nach Ausscheiden der Beschäftigte/rn in den kommenden Jahren.

**Stellenplan mit Stellenbesetzung der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch  
für den **Nachtragshaushalt 2025****

Lfd. Nr.	Beamte/ Beschäftigte/r	Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2025	Zahl der Stellen			Verwendung als	Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2024	Stellenvermerke <sup>2</sup> und Erläuterungen <sup>3</sup>
			Soll für das Hj. 2025 <b>(Nachtrag)</b>	Soll für das <b>Hj. 2025</b>	Ist 01.06. (tatsächl. Besetzung) <sup>1</sup>			
1	2	3	4	5	6	7	8	9

**D. Zusammenfassung<sup>5</sup> Kernverwaltung (Ohne Sonderbereiche)**

FB	Bezeichnung	Zahl der Stellen			Stellenvermerke <sup>1</sup> und Erläuterungen <sup>2</sup>
		Soll für das Hj. 2025 <b>01.01.25</b>	Soll für das Hj. 2024 <b>01.07.24</b>	Ist 30.06. (tatsächl. Besetzung) <sup>1</sup>	
1	2	3	4	5	6
	Bereich Bürgermeister	6,00	6,00	6,00	
1	Zentrale Dienste	20,81	20,81	19,18	
2	Bürgerdienste	13,66	13,66	13,16	
3	Infrastruktur	13,27	11,27	10,12	1,00 mit kw-Vermerk
	Abwasserwerk	4,66	4,16	4,16	ohne Ver- und Entsorger
4	Finanzen	14,36	13,36	13,36	
	<b>Gesamt</b>	<b>72,76</b>	<b>69,26</b>	<b>65,98</b>	
<b>Stellenveränderung zum Vorjahr:</b>		<b>3,50</b>			

Im Bereich der Kernverwaltung ist eine 1,00 Stelle mit kw-Vermerk nach Ausscheiden des Verwaltungsbediensteten berücksichtigt.

**Stellenplan mit Stellenbesetzung der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch  
für den **Nachtragshaushalt 2025****

Lfd. Nr.	Beamte/ Beschäftigte/r	Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2025	Zahl der Stellen			Verwendung als	Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2024	Stellenvermerke <sup>2</sup> und Erläuterungen <sup>3</sup>
			Soll für das Hj. 2025 (Nachtrag)	Soll für das Hj. 2025	Ist 01.06. (tatsächl. Besetzung) <sup>1</sup>			
1	2	3	4	5	6	7	8	9

**D. Zusammenfassung<sup>5</sup> Gesamtverwaltung (mit Sonderbereiche)**

FB	Bezeichnung	Zahl der Stellen		
		Soll für das Hj. 2025	Soll für das Hj. 2024	Ist 30.06. (tatsächl. Besetzung) <sup>1</sup>
1	2	3	4	5
	Bereich Bürgermeister	6,00	6,00	6,00
1	Zentrale Dienste	20,81	20,81	19,18
2	Bürgerdienste	13,66	13,66	13,16
3	Infrastruktur	13,27	11,27	10,12
4	Finanzen	14,36	13,36	13,36
	Abwasserwerk	10,66	10,16	9,16
	Schulen, Wald, Reinigung,	18,78	18,15	14,77
	Kindertagesstätte	10,97	10,97	9,99
	kw-Vermerke	4,80	4,80	2,63
	<b>Gesamt</b>	<b>113,31</b>	<b>109,18</b>	<b>98,37</b>
<b>Stellenveränderung zum Vorjahr:</b>				<b>4,13</b>

Neue und zusätzliche Stellen Kernverwaltung

Übersicht Stellen mit kw- und ku-Vermerk (aktiv)

Im gesamten Stellenplan sind 6,03 Stellen (Vorjahr: 7,16) mit kw-Vermerk versehen.

**D. Übersicht über Personen in Ausbildung / Freiwilligendienst / Zweckvereinbarungen**

- 1 Auszubildende als Verwaltungsfachangestellte (01.08.2022-31.07.2025)
- 2 Auszubildende als Verwaltungsfachangestellte (01.08.2023-31.07.2026)
- 1 Auszubildende als Verwaltungsfachangestellte (01.08.2024-31.07.2027)
- 1 Auszubildende als Verwaltungsfachangestellte (01.08.2025-31.07.2028)
- 1 Auszubildende als Fachkraft für Abwassertechnik (ab 01.08.2025 oder 2026)
- 1 Beamtenanwärterin (3. Einstiegsamt) (01.07.2025-30.06.2028)
- 1 Bundesfreiwilligendienstlerin im Bereich Jugend und MGH (jeweils vom 01.08.-31.07. eines Jahres)
- 2 Berufspraktikantinnen in der Kita Müllenbach
- 1 Person als Prozessdesigner beschäftigt - Zweckvereinbarung zwischen den Verbandsgemeinden Ulmen (Anstellungsbehörde), Cochem und Zell - Kostenbeteiligung zu je 1/4
- 3 Personen in einer gemeinsamen zentralen Vergabestelle beschäftigt - Zweckvereinbarung zwischen den Verbandsgemeinden Ulmen (Anstellungsbehörde), Cochem und Zell - Kostenbeteiligung zu je 1/4

<sup>1</sup> Bei Abweichung vom Soll: Angabe der Bes.-Gr./ Entgeltgr.  
<sup>2</sup> Gem. § 5 Abs. 2 GemHVO als "kw" (künftig wegfallend) oder "ku" (künftig umzuwandeln).  
<sup>3</sup> Erläuterungen zu wesentlichen Abweichungen gegenüber dem Stellenplan des Haushaltsvorjahres.  
<sup>4</sup> Getrennte Darstellung nach Sondervermögen und innerhalb der Sondervermögen nach Betriebszweigen.  
<sup>5</sup> Summendarstellung jeweils für jeden Betriebszweig, für jedes Sondervermögen und für die Sondervermögen zusammen.