

Verbandsgemeinde Kaisersesch



1. NACHTRAGS- HAUSHALTSSATZUNG HAUSHALTSPLAN 2025

Inhaltsverzeichnis:

| | | |
|-------------|-----------------------------------|----------|
| I. | Nachtrags-Haushaltssatzung | 1 |
| II. | Vorbericht | 3 |
| III. | Stellenplan | 3 |

I. Nachtrags-Haushaltssatzung

**der Verbandsgemeinde Kaisersesch für das Jahr 2025
vom**

Der Verbandsgemeinderat hat auf Grund des §§ 95 und 98 Gemeindeordnung Rheinland-Pfalz in der derzeit gültigen Fassung folgende Nachtragshaushaltssatzung beschlossen:

§ 1

Weitergeltung der bisherigen Haushaltssatzung

Die Regelungen der bisherigen Haushaltssatzung bleiben unverändert. Es wird lediglich der Stellenplan angepasst.

Kaisersesch, den

**Verbandsgemeindeverwaltung
Kaisersesch**

Albert Jung
Bürgermeister

Hinweis:

- a) Der Haushaltsplan liegt zur Einsichtnahme von Freitag, den _____ bis einschl. Freitag, den _____ während der Dienstzeit bei der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch, Am Römerturm 2, Zimmer D-U04, öffentlich aus.
- b) Wir weisen darauf hin, dass Satzungen, die unter Verletzung von Verfahrens- oder Formvorschriften der Gemeindeordnung oder aufgrund der Gemeindeordnung zustande gekommen sind, ein Jahr nach der Bekanntmachung als von Anfang an gültig zustande gekommen gelten. Dies gilt nicht, wenn
1. die Bestimmungen über die Öffentlichkeit der Sitzung, die Genehmigung, die Ausfertigung oder Bekanntmachung der Satzung verletzt worden sind, oder
 2. vor Ablauf der in Satz 1 genannten Frist die Aufsichtsbehörde den Beschluss beanstandet oder jemand die Verletzung der Verfahrens- oder Formvorschriften gegenüber der Verbandsgemeindeverwaltung unter Bezeichnung des Sachverhaltes, der die Verletzung begründen soll, schriftlich geltend gemacht hat.

Hat jemand eine Verletzung nach Satz 2 Nr. 2 geltend gemacht, so kann auch nach Ablauf der in Satz 1 genannten Frist jedermann diese Verletzung geltend machen.

Kaisersesch, den
Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch

Albert Jung
Bürgermeister

II. Vorbericht

1. Allgemeines- Begründung des Nachtrages

Der Verbandsgemeinderat hat am 17.02.2025 eine Haushaltssatzung für das Haushaltsjahr 2025 beschlossen.

In seiner Sitzung vom 07.04.2025 hat er einen zusätzlichen Stellenbedarf für die Verbandsgemeinde anerkannt. Es wurde vereinbart, dass ein entsprechender Nachtragshaushalt mit einem neuen Stellenplan beschlossen wird.

Die Verwaltung hat diesen Bedarf angezeigt, weil insbesondere die gesetzlichen Vorgaben gestiegen sind. Eine Einzelbegründung ergibt sich aus den Vorbemerkungen zum Stellenplan.

Personalaufwendungen:

Eine Anpassung des Haushaltsansatzes der Personalaufwendungen für das Jahr 2025 ist nicht erforderlich, da die Beträge bereits bei der Kalkulation der Planansätze für 2025 berücksichtigt wurden.

Da die Stellen bisher nicht im Stellenplan vorgesehen waren, war der Erlass eines Nachtrages erforderlich (§ 98 Abs. 2 Nr. 5 GemO).

III. Stellenplan

Der gesamte Stellenplan ist im Folgenden abgedruckt. Die einzelnen Änderungen sind gelb/blau markiert und entsprechend erläutert.

Vorbericht zum Stellenplan des Nachtragshaushaltes 2025:

1. Allgemeines

Der Stellenplan ist Bestandteil des Haushaltsplanes und damit auch Teil der Haushaltssatzung (§ 96 Abs. 4 Nr. 4 GemO). Er ist damit verbindliche Grundlage für die Haushalts- und Personalwirtschaft sowie für die Veranschlagung der im Haushaltsjahr voraussichtlich entstehenden Personalaufwendungen und zu leistenden Personalauszahlungen. Im Stellenplan sind die im Haushaltsjahr erforderlichen Stellen der Beamtinnen und Beamten und der nicht nur vorübergehend tariflich Beschäftigten auszuweisen (§ 5 Abs. 1 GemHVO). Der Stellenplan bildet den quantitativen Rahmen der Personalwirtschaft. Insoweit gibt der Stellenplan haushaltsrechtlich den Ermächtigungsrahmen für die Personalwirtschaft vor. Der Stellenplan entspricht dem Muster 12 zur GemHVO, welches dem doppelten Haushalt Rechnung trägt. Gegliedert nach Teilhaushalten, Laufbahnen und Fachrichtungen sowie Besoldungs- und Entgeltgruppen bietet der Stellenplan einen Vergleich der Soll-Stellenzahl des Haushaltsjahres mit den korrespondierenden Soll-Stellen des Haushaltsvorjahres und den zum 30.06. des Haushaltsvorjahres tatsächlich besetzten Stellen.

Aus datenschutzrechtlichen Gründen dürfen keine personenbezogenen Daten nach dem Landesdatenschutzgesetz aus dem Stellenplan hervorgehen.

1.1 Besoldungsrecht

Bei der Stellenplanung sind die besoldungsrechtlichen Vorgaben zu beachten. Die Regelungen hinsichtlich der Stellenobergrenzen und der höchstzulässigen Ämter bei kommunalen Gebietskörperschaften sind in § 28 LBesG geregelt. Die Stellenobergrenzenberechnung kann entfallen, da diese nur noch für die Besoldungsgruppen A 15 und A 16 vorgesehen ist (§ 28 Abs. 2 Nr. 2 LBesG). Die Festlegung der Bewertung der Dienstposten für Beamtinnen und Beamte richtet sich nach den Vorgaben des § 21 des Landesbesoldungsgesetzes und den Grundsätzen einer sachgerechten Bewertung auf der Grundlage des analytischen Bewertungsverfahrens nach KGSt. Danach sind die Funktionen (Dienstposten) nach den mit ihnen verbundenen Anforderungen sachgerecht im Rahmen haushalts- und besoldungsrechtlicher Bestimmungen zu bewerten und den Ämtern zuzuordnen. Dabei beinhaltet die Bewertung eine Beurteilung der mit der Funktion / dem Dienstposten verbundenen Anforderungen, d. h. die Gesamtheit der mit der Stelle verbundenen Aufgaben, Befugnisse und Verantwortlichkeiten. Schließlich sind die Ämter nach ihrer Wertigkeit den Besoldungsgruppen funktionsgerecht zuzuordnen.

1.2 Tarifrecht

Für die Vergütung der Beschäftigten ist das Arbeits- und Tarifrecht maßgeblich (§ 61 Abs. 3 GemO). Nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) sind Arbeitnehmer in die Entgeltgruppe eingruppiert, deren Fähigkeitsmerkmale die gesamte von ihnen nicht

nur vorübergehend auszuübende Tätigkeit entspricht. Die neue Entgeltordnung zum TVöD für den Bereich der VKA ist zum 01.01.2017 in Kraft getreten.

2. Stellenveränderungen in 2025 gegenüber dem Nachtrag 2025:

2.1 Allgemeine Hinweise

Die Stellenentwicklung ist seit den letzten Jahren konstant ansteigend. Gegenüber dem Stellenplan 2025 (= 109,43 Planstellen) weist der Nachtragsstellenplan 2025 eine **Stellenmehrung** von insgesamt **4,13 Stellen** aus und umfasst damit **113,31 Gesamtstellen**. Der Mehrbedarf ist insbesondere mit gestiegenen gesetzlichen Anforderungen sowie der Umsetzung von übertragenen Aufgaben begründet.

Alle Teilzeitstellen sind mit dem exakten Dezimalwert entsprechend des tatsächlichen Beschäftigungsumfanges (= Vollzeitäquivalent, Abkürzung: VZÄ) ausgewiesen. Neben den Planstellen und deren Besetzung zum 30.06. des Haushaltsvorjahres sind auch die Stellen der geringfügig Beschäftigten ausgewiesen.

Im Stellenplan sind Stellen mit einem kw-Vermerk (künftig wegfallend) im Buchstaben C zusammengefasst. Hierbei handelt es sich um Mitarbeiter die sich in einer befristeten Rente, im vorzeitigen Ruhestand oder in der Freistellungsphase der Altersteilzeit befinden und keine Arbeitsleistung mehr erbringen. Diese werden in den kommenden Jahren bei Eintritt in die Rente oder den Ruhestand ausscheiden. Mit einem ku-Vermerk (künftig umzuwandeln) sind drei Stellen versehen, da es zu erwarten ist, dass die Stellenanteile künftig reduziert werden.

3. Aus- und Fortbildung

3.1 Ausbildung Verwaltung

3.1.1 Eine Auszubildende als Verwaltungsfachangestellte (01.08.2022-31.07.2025). Eine Übernahme in ein Beschäftigungsverhältnis ist vorgesehen und im Stellenplan berücksichtigt.

3.1.2 Zwei Auszubildende als Verwaltungsfachangestellte (01.08.2023-31.07.2026).

3.1.3 Neueinstellungen

Für das Ausbildungsjahr 2025 ist die Neueinstellung von einer Auszubildenden Verwaltungsfachangestellte (01.08.2025-31.07.2028) sowie ein duales Studium im 3. Einstiegsamt an der Hochschule für öffentliche Verwaltung (HöV) Mayen (01.07.2025-30.06.2028) vorgesehen. Weiterhin ist vorgesehen einen Ausbildungsplatz als Fachkraft für Abwassertechnik im Eigenbetrieb Abwasserwerk zu besetzen.

- 3.1.4 Zwei Beschäftigte besuchen den Angestelltenlehrgang II am Kommunalen Studieninstitut in Koblenz; eine weitere ist vorgesehen, sobald ein Platz zur Verfügung steht.
- 3.1.5 Eine Stelle für ein Bundesfreiwilligenjahr wird in den Bereichen Jugend und Mehrgenerationenhaus angeboten.

3.2 Ausbildung Kindertagesstätte Müllenbach

Für die Kindertagesstätte Müllenbach sieht der Stellenplan für das Kindergartenjahr 2024/2025 zwei Plätze für ein Berufspraktikum vor.

4. Personalaufwendungen (Ehrenamt, Verwaltung, Schulen, Kita)

Die Ermittlung der Personalkosten 2025 erfolgte im Rahmen einer beschäftigungsbezogenen Spitzabrechnung, bei der für jeden Beschäftigten die voraussichtlichen persönlichen Personalkosten für das laufende Haushaltsjahr unter Berücksichtigung von Beförderungen / Höhergruppierungen, Leistungsstufen, Stundenumfänge usw. ermittelt wurden. Bei der Kalkulation der Personalaufwendungen für das Haushaltsjahr 2025 für die ehrenamtlich tätigen Personen, die im Stellenplan ausgewiesenen Planstellen, der geringfügig und befristeten Kräfte sowie der Versorgungsaufwendungen der Beamten wurden folgende Fakten zugrunde gelegt:

- Für die tariflich Beschäftigten beginnen im Januar 2025 die Tarifverhandlungen für den Geltungsbereich des TVöD. Vorsorglich wurde eine Tarifierhöhung in Höhe von 3,0 % vorgesehen.
- Für den Beamtenbereich wurde eine Besoldungserhöhung nach dem Landesgesetz zur Anpassung der Besoldung und Versorgung 2024/2025 zum 01.02.2025 von 5,5 % berücksichtigt.
- Mehraufwendungen in Folge Höhergruppierungen von Beschäftigten und Beförderungen von Beamten sind enthalten. Zu den einzelnen Brutto-Personalaufwendungen für das Haushaltsjahr 2025 wird auf Ziffer E 9 im Gesamtergebnishaushalt hingewiesen.

5. Beschäftigung von Schwerbehinderten

Derzeit sind bei der Verbandsgemeinde 11 Mitarbeiter/-innen mit Schwerbehindertenausweis beschäftigt. Die Beschäftigungsquote (8 Personen) ist erfüllt, so dass keine Ausgleichsabgabe zu entrichten ist.

**Stellenplan mit Stellenbesetzung der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch
für den **Nachtragshaushalt 2025****

| Lfd. Nr. | Beamte/ Beschäftigte/r | Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2025 | Zahl der Stellen | | | Verwendung als | Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2024 | Stellenvermerke ² und Erläuterungen ³ |
|----------|---------------------------|---|--|-----------------------------|---|-------------------|---|--|
| | | | Soll für das Hj. 2025 (Nachtrag) | Soll für das Hj. 2025 | Ist 01.06. (tatsächl. Besetzung) ¹ | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |

A. Gemeindeverwaltung

Teilhaushalt 1: Bürgermeister

Aufgabenbereiche Bürgermeister:

Stabsstelle des Bürgermeisters

| | | | | | | | | |
|--------------------------|----------------|-----|-------------|-------------|-------------|--|-----|------------|
| 1 | Bürgermeister | B3 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Bürgermeister | B3 | |
| 2 | Beschäftigte/r | E9c | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Stabsstellenleitung; Sachbearbeitung Presse, Projekte, E-Government | E9c | |
| 3 | Beschäftigte/r | E9c | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Sachbearbeitung Wirtschaftsförderung | E9c | |
| 4 | Beschäftigte/r | E9c | 0,50 | 0,50 | 0,50 | Leitung Tourismusbüro | E9c | (19,50/39) |
| 5 | Beschäftigte/r | E9b | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Sachbearbeitung Tourismus, Veranstaltungen | E9b | |
| 6 | Beschäftigte/r | E9a | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Büro des Bürgermeisters | E9a | |
| 7 | Beschäftigte/r | E5 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | Sachbearbeitung Mitteilungsblatt, Archiv | E5 | (19,50/39) |
| Summe Stabstelle: | | | 6,00 | 6,00 | 6,00 | | | |

**Stellenplan mit Stellenbesetzung der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch
für den **Nachtragshaushalt 2025****

| Lfd. Nr. | Beamte/ Beschäftigte/r | Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2025 | Zahl der Stellen | | | Verwendung als | Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2024 | Stellenvermerke ² und Erläuterungen ³ |
|----------|---------------------------|---|---|-----------------------------|---|-------------------|---|--|
| | | | Soll für das Hj. 2025 (Nachtrag) | Soll für das Hj. 2025 | Ist 01.06. (tatsächl. Besetzung) ¹ | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |

Teilhaushalt 1: Fachbereich 1 Zentrale Dienste

Sachgebietsgruppen:

1.1 Verwaltungssteuerung; 1.2 Zentrale Dienste; 1.3 Organisation

| | | | | | | | | |
|----|---|-----|------|------|------|---|-----|--|
| 8 | Beschäftigte/r | E14 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Büroleitung und Fachbereichsleitung FB 1 Zentrale Dienste | E14 | |
| 9 | Beschäftigte/r | E12 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Stellv. Büro- und Fachbereichsleitung, Projektsteuerung Kita/Schulen | E11 | Ergebnis der Stellenbewertung |
| 10 | Beschäftigte/r | E11 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | EDV-Administrator | E11 | |
| 11 | VG-Amtmann (3. Einstiegsamt) | A11 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Sachbearbeitung Wahlen, Zuschüsse und Vergabe | A11 | |
| 12 | VG-Amtfrau (3. Einstiegsamt) | A11 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Sachgebietsleitung Personal und Organisation | A11 | derzeitige Besetzung A 10 |
| 13 | VG-Amtfrau (3. Einstiegsamt) | A11 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Sachbearbeitung Digitalisierung | A11 | derzeitige Besetzung A 9 |
| 14 | VG-Oberinspektorin (3. Einstiegsamt) | A10 | 0,63 | 0,63 | 0,00 | Sachgebietsleitung Personal und Organisation | - | (25/40) - Elternzeitvertretung mit anschließendem Verbleib im Aufgabenbereich |
| 15 | Beschäftigte/r | E9c | 1,00 | 1,00 | 0,00 | Sachgebietsleitung Gremienservice, Kommunales, Ortsrecht, | E9c | ku-Vermerk nach Rückkehr Elternzeit bis 09/2025 (Änderung in HHJ 2026) |
| 16 | Beschäftigte/r | E9c | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Sachbearbeitung Wahlen, Zuschüsse und Vergaben | E9c | |
| 17 | Beschäftigte/r | E9b | 1,00 | 1,00 | 1,00 | EDV-Administrator Schulen und Kitas | E9b | tatsächliche Besetzung E 9a |
| 18 | Beschäftigte/r | E9a | 0,56 | 0,56 | 0,56 | Sachbearbeitung Personal Kindertagesstätten | E9a | (22,00/39) |
| 19 | Beschäftigte/r | E9a | 0,80 | 0,80 | 0,80 | Sachbearbeitung Personal | E9a | (31,00/39) |
| 20 | Beschäftigte/r | E8 | 0,51 | 0,51 | 0,51 | Sachbearbeitung Schulen | E8 | (20,00/39) |

**Stellenplan mit Stellenbesetzung der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch
für den Nachtragshaushalt 2025**

| Lfd. Nr. | Beamte/ Beschäftigte/r | Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2025 | Zahl der Stellen | | | Verwendung als | Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2024 | Stellenvermerke ² und Erläuterungen ³ |
|-------------------------------------|---------------------------|---|---|-----------------------------|---|---|---|--|
| | | | Soll für das Hj. 2025 (Nachtrag) | Soll für das Hj. 2025 | Ist 01.06. (tatsächl. Besetzung) ¹ | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 21 | Beschäftigte/r | E8 | 0,80 | 0,80 | 0,80 | Sachbearbeitung Kindertagesstätten | E8 | (31,20/39) |
| 22 | Beschäftigte/r | E7 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Sachbearbeitung EDV | E7 | Stelle wird in 2026 mit E 10 nachbesetzt - EDV-Administrator |
| 23 | Beschäftigte/r | E7 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Sachbearbeitung Kommunales, Zentrale Dienste, Datenschutz | E7 | |
| 24 | Beschäftigte/r | E7 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Sachbearbeitung Personal | E7 | |
| 25 | Beschäftigte/r | E6 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | Sachbearbeitung Personal | - | Finanzierung tlw. durch Zuschuss Integrationsamt |
| 26 | Beschäftigte/r | E6 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Verwaltungstätigkeiten Projektsteuerung Kita/Schule | E6 | |
| 27 | Beschäftigte/r | E5 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | Schreibdienst | E5 | (19,50/39) |
| 28 | Beschäftigte/r | E5 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | Schreibdienst | E5 | (19,50/39) |
| 29 | Beschäftigte/r | E5 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Zentrale Dienste | E5 | |
| 30 | Beschäftigte/r | E5 | 0,51 | 0,51 | 0,51 | Schreibdienst | E5 | (20,00/39) |
| 31 | Beschäftigte/r | E5 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | Sachbearbeitung Beschaffung | E5 | (20,00/39) |
| 32 | Beschäftigte/r | E5 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Zentraler Post- und Rechnungseingang | E5 | (Stellenanteil H2BZ 0,50) |
| Summe FB 1 Zentrale Dienste: | | | 20,81 | 20,81 | 19,18 | | | |

**Stellenplan mit Stellenbesetzung der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch
für den **Nachtragshaushalt 2025****

| Lfd. Nr. | Beamte/ Beschäftigte/r | Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2025 | Zahl der Stellen | | | Verwendung als | Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2024 | Stellenvermerke ² und Erläuterungen ³ |
|----------|---------------------------|---|---|-----------------------------|---|-------------------|---|--|
| | | | Soll für das Hj. 2025 (Nachtrag) | Soll für das Hj. 2025 | Ist 01.06. (tatsächl. Besetzung) ¹ | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |

Teilhaushalt 1: Fachbereich 1 Zentrale Dienste

Bereiche:

Hausmeister, Schulen, Reinigungskräfte, Waldarbeiter

| | | | | | | | | |
|----|------------------|----|------|------|------|---------------------------------------|----|---|
| 33 | Beschäftigte/r | E7 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Schulhausmeister | E7 | |
| 34 | Beschäftigte/r | E5 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Hausmeister | E5 | |
| 35 | Beschäftigte/r/r | E5 | 1,00 | 1,00 | 0,00 | Hausmeister/in | E5 | |
| 36 | Beschäftigte/r | E5 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Hausmeister | E5 | |
| 37 | Beschäftigte/r | E5 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Schulhausmeister | E5 | |
| 38 | Beschäftigte/r | E5 | 0,23 | 0,23 | 0,23 | Schulsekretärin GS Kaisersesch | E5 | (18,00/39); Altersteilzeit: Arbeitsphase bis zum 31.03.2025; Freistellungsphase bis zum 31.07.2027; (kw HHJ 2028) |
| 39 | Beschäftigte/r | E5 | 0,64 | 0,26 | 0,00 | Schulsekretärin GS Kaisersesch | E5 | (25,00/39); ab 01.04.2025 Übernahme Zeitanteile der Vorgängerin aufgrund Freistellungsphase; Aufgabenzuwachs |
| 40 | Beschäftigte/r | E5 | 0,26 | 0,33 | 0,33 | Schulsekretärin GS Hambuch-Gamlen | E5 | (10,00/39) (bisher 13,00/39) |
| 41 | Beschäftigte/r | E5 | 0,26 | 0,00 | 0,00 | Schulsekretärin GS Laubach-Masburg | E5 | (10,00/39); Neue Stelle; Aufgabenzuwachs; steigende Schülerzahlen; Besetzung ab 08/2025 |
| 42 | Beschäftigte/r | E5 | 0,26 | 0,20 | 0,20 | Schulsekretärin GS Brohl | E5 | (10,00/39) (bisher 7,77/39); steigende Schülerzahlen und Aufgaben |
| 43 | Beschäftigte/r | E1 | 0,42 | 0,42 | 0,42 | Reinigungskraft GS Hambuch | E1 | (16,32/39) |
| 44 | Beschäftigte/r | E1 | 0,52 | 0,52 | 0,52 | Reinigungskraft GS Laubach | E1 | (20,32/39) |
| 45 | Beschäftigte/r | E1 | 0,36 | 0,36 | 0,36 | Reinigungskraft GS Masburg | E1 | (14,00/39) |
| 46 | Beschäftigte/r | E5 | 0,41 | 0,41 | 0,41 | Hauswirtschafterin GS Kaisersesch | E5 | (16,00/39) |
| 47 | Beschäftigte/r | E5 | 0,41 | 0,41 | 0,41 | Hauswirtschafterin GS Kaisersesch | E5 | (16,00/39) |
| 48 | Beschäftigte/r | E4 | 0,33 | 0,33 | 0,33 | Hauswirtschafterin GS Kaisersesch | E4 | (12,90/39) |
| 49 | Beschäftigte/r | E2 | 0,48 | 0,48 | 0,44 | Betreuungskraft GS Kaisersesch | E2 | (18,75/39); Aufgrund Kinderzahlen |
| 50 | Beschäftigte/r | E2 | 0,19 | 0,19 | 0,14 | Betreuungskraft GS Kaisersesch | E2 | (7,50/39); Aufgrund Kinderzahlen |

**Stellenplan mit Stellenbesetzung der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch
für den Nachtragshaushalt 2025**

| Lfd. Nr. | Beamte/ Beschäftigte/r | Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2025 | Zahl der Stellen | | | Verwendung als | Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2024 | Stellenvermerke ² und Erläuterungen ³ |
|-----------------------|---------------------------|---|---|-----------------------------|---|---|---|--|
| | | | Soll für das Hj. 2025 (Nachtrag) | Soll für das Hj. 2025 | Ist 01.06. (tatsächl. Besetzung) ¹ | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 51 | Beschäftigte/r | E2 | 0,29 | 0,29 | 0,27 | Betreuungskraft GS Kaisersesch | E2 | (11,25/39); Aufgrund Kinderzahlen |
| 52 | Beschäftigte/r | E2 | 0,38 | 0,38 | 0,38 | Betreuungskraft GS Hambuch | E2 | (15,00/39) |
| 53 | Beschäftigte/r | E2 | 0,38 | 0,38 | 0,33 | Betreuungskraft GS Hambuch | E2 | (15,00/39); Aufgrund Kinderzahlen |
| 54 | Beschäftigte/r | E2 | 0,22 | 0,22 | 0,19 | Betreuungskraft GS Laubach - Masburg | E2 | (8,43/39); Aufgrund Kinderzahlen |
| 55 | Beschäftigte/r | E2 | 0,22 | 0,22 | 0,19 | Betreuungskraft GS Laubach - Masburg | E2 | (8,43/39); Aufgrund Kinderzahlen |
| 56 | Beschäftigte/r | E2 | 0,16 | 0,16 | 0,16 | Betreuungskraft GS Laubach - Masburg | E2 | (6,20/39) |
| 57 | Beschäftigte/r | E2 | 0,16 | 0,16 | 0,16 | Betreuungskraft GS Laubach - Masburg | E2 | (6,20/39) |
| 58 | Beschäftigte/r | E2 | 0,32 | 0,32 | 0,28 | Betreuungskraft GS Laubach - Masburg | E2 | (12,50/39); Aufgrund Kinderzahlen |
| 59 | Beschäftigte/r | E2 | 0,28 | 0,28 | 0,28 | Betreuungskraft GS Laubach - Masburg | E2 | (10,80/39) |
| 60 | Beschäftigte/r | E2 | 0,30 | 0,30 | 0,24 | Betreuungskraft GS Brohl | E2 | (11,84/39); Aufgrund Kinderzahlen |
| 61 | Beschäftigte/r | E2 | 0,26 | 0,26 | 0,00 | Betreuungskraft GS Brohl | E2 | (10,00/39); Aufgrund Kinderzahlen |
| 62 | Beschäftigte/r | E2 | 0,36 | 0,36 | 0,31 | Betreuungskraft GS Brohl | E2 | (14,01/39); Aufgrund Kinderzahlen |
| 63 | Beschäftigte/r | E1 | 0,41 | 0,41 | 0,41 | Reinigungskraft Verwaltung | E1 | (15,94/39) |
| 64 | Beschäftigte/r | E1 | 0,42 | 0,42 | 0,42 | Reinigungskraft Verwaltung | E1 | (16,36/39) |
| 65 | Beschäftigte/r | E1 | 0,42 | 0,42 | 0,42 | Reinigungskraft Verwaltung | E1 | (16,32/39) |
| 66 | Beschäftigte/r | E1 | 0,43 | 0,43 | 0,43 | Reinigungskraft Verwaltung | E1 | (16,67/39) |
| 67 | Beschäftigte/r | E5 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Waldarbeiter | E5 | |
| 68 | Beschäftigte/r | E5 | 1,00 | 1,00 | 0,51 | Waldarbeiter | E5 | tatsächlich Stellenanteil von 0,87 (34,00/39) befristet bis zum 31.01.2029 |
| 69 | Beschäftigte/r | E5 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Waldarbeiter | E5 | |
| 70 | Beschäftigte/r | E5 | 1,00 | 1,00 | 0,00 | Waldarbeiter | E5 | |
| Summe Bereich: | | | 18,78 | 18,15 | 14,77 | | | |

**Stellenplan mit Stellenbesetzung der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch
für den **Nachtragshaushalt 2025****

| Lfd. Nr. | Beamte/ Beschäftigte/r | Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2025 | Zahl der Stellen | | | Verwendung als | Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2024 | Stellenvermerke ² und Erläuterungen ³ |
|----------|---------------------------|---|---|-----------------------------|---|-------------------|---|--|
| | | | Soll für das Hj. 2025 (Nachtrag) | Soll für das Hj. 2025 | Ist 01.06. (tatsächl. Besetzung) ¹ | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |

Teilhaushalt 1: Fachbereich 1 Zentrale Dienste

Bereich:

Kindertagesstätte Müllenbach

| | | | | | | | | |
|--------------------|----------------|-----|--------------|--------------|-------------|---|-----|--|
| 71 | Beschäftigte/r | S10 | 1,00 | 1,00 | 0,77 | Leitung | S10 | tatsächliche Besetzung befristet (30/39) |
| 72 | Beschäftigte/r | S8a | 0,95 | 0,95 | 0,95 | Erzieherin | S8a | (37,00/39) |
| 73 | Beschäftigte/r | S8a | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Erzieherin | S8a | |
| 74 | Beschäftigte/r | S8a | 0,55 | 0,55 | 0,55 | Erzieherin | S8a | (20,50/39) |
| 75 | Beschäftigte/r | S8a | 0,58 | 0,58 | 0,58 | Erzieherin | S8a | (25,00/39); tatsächliche Besetzung S4 |
| 76 | Beschäftigte/r | S8a | 0,55 | 0,55 | 0,55 | Erzieherin | S8a | (30,00/39) |
| 77 | Beschäftigte/r | S8a | 0,66 | 0,66 | 0,66 | Erzieherin | S8a | (25,80/39) |
| 78 | Beschäftigte/r | S8a | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Erzieherin | S8a | (19,50/39) |
| 79 | Beschäftigte/r | S8a | 0,56 | 0,56 | 0,56 | Erzieherin | S8a | (20,00/39) |
| 80 | Beschäftigte/r | S8a | 0,50 | 0,50 | 0,50 | Erzieherin | S8a | (20,00/39) tatsächliche Besetzung S3 |
| 81 | Beschäftigte/r | S8a | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Erzieherin | S8a | |
| 82 | Beschäftigte/r | S8a | 0,46 | 0,46 | 0,46 | Erzieherin | S8a | (21,00/39) |
| 83 | Beschäftigte/r | S8a | 0,31 | 0,31 | 0,33 | Erzieherin | S8a | (12,20/39) |
| 84 | Beschäftigte/r | S8a | 0,77 | 0,77 | 0,00 | Erzieherin | - | (30,00/39) Mehrpersonalisierung zur Deckung von Krankheit und Urlaub |
| 85 | Beschäftigte/r | E2a | 0,79 | 0,79 | 0,79 | Hauswirtschafterin (0,46); Reinigungskraft (0,33) | E2a | |
| 86 | Beschäftigte/r | E1 | 0,29 | 0,29 | 0,29 | Reinigungskraft | E1 | (30,75/39) |
| | | E2 | 0,29 | 0,29 | 0,29 | Reinigungskraft | E2 | (11,41/39) |
| Summe Kita: | | | 10,97 | 10,97 | 9,99 | | | |

**Stellenplan mit Stellenbesetzung der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch
für den **Nachtragshaushalt 2025****

| Lfd. Nr. | Beamte/ Beschäftigte/r | Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2025 | Zahl der Stellen | | | Verwendung als | Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2024 | Stellenvermerke ² und Erläuterungen ³ |
|----------|---------------------------|---|---|-----------------------------|---|-------------------|---|--|
| | | | Soll für das Hj. 2025 (Nachtrag) | Soll für das Hj. 2025 | Ist 01.06. (tatsächl. Besetzung) ¹ | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |

Teilhaushalt 2: Fachbereich 2 Bürgerdienste

Sachgebiete:

2.1 Bürgerdienste; 2.2 Soziales; 2.3 Generationenarbeit

| | | | | | | | | |
|-----------------------------|---|-----|--------------|--------------|--------------|--|-----|--|
| 87 | Verbandsgemeindeverwaltungsrat (3. Einstiegsamt) | A13 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Fachbereichsleitung FB 2 Bürgerdienste | A13 | |
| 88 | Beschäftigte/r | E11 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Sachgebietsleiterin; Sachbearbeitung Soziales | E11 | |
| 89 | VG-Oberinspektorin (3. Einstiegsamt) | A10 | 1,00 | 1,00 | 0,50 | Standesbeamtin | A10 | tatsächliche Besetzung 0,50 (20/40) befristet bis 31.08.2027 |
| 90 | Beschäftigte/r | S11 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Jugendpfleger | S11 | |
| 91 | Beschäftigte/r | E9b | 1,00 | 1,00 | 1,00 | stellv. Fachbereichsleitung; Sachbearbeitung Ordnungsamt | E9b | |
| 92 | Beschäftigte/r | E9a | 0,51 | 0,51 | 0,51 | Standesbeamtin | E9a | (20,00/39) |
| 93 | Beschäftigte/r | E9a | 0,51 | 0,51 | 0,51 | Standesbeamtin | E9a | (20,00/39) |
| 94 | Beschäftigte/r | E9a | 0,64 | 0,64 | 0,64 | Sachbearbeitung Soziales | E9a | (25,00/39) |
| 95 | Beschäftigte/r | E9a | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Sachbearbeitung Einwohnermeldeamt, Gewerbeamt | E9a | |
| 96 | Beschäftigte/r | E9a | 0,50 | 0,73 | 0,73 | Sachbearbeitung Feuerwehr | E9a | (19,50/39) |
| 97 | Beschäftigte/r | E9a | 1,00 | 0,77 | 0,77 | Sachbearbeitung Feuerwehr | E9a | |
| 98 | VG-Inspektor (2. Einstiegsamt) | A9 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Vollzugsbeamter | A9 | Besetzung gem. § 94 Abs. 1 POG; tatsächliche Besetzung (30,00/40) befristet bis 31.12.2026 |
| 99 | Beschäftigte/r | E7 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Sachbearbeitung Einwohnermeldeamt | E7 | |
| 100 | Beschäftigte/r / (2. Einstiegsamt) | E9a | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Sachbearbeitung Soziales | E7 | Nachbesetzung der Stelle in E 9a geplant |
| 101 | Beschäftigte/r | E6 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | Sachbearbeitung Senioren, Vereine | E5 | (19,50/39); Ergebnis der Stellenbewertung |
| 102 | Beschäftigte/r | E5 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Sachbearbeitung MGH | E5 | |
| Summe Fachbereich 2: | | | 13,66 | 13,66 | 13,16 | | | |

**Stellenplan mit Stellenbesetzung der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch
für den **Nachtragshaushalt 2025****

| Lfd. Nr. | Beamte/ Beschäftigte/r | Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2025 | Zahl der Stellen | | | Verwendung als | Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2024 | Stellenvermerke ² und Erläuterungen ³ |
|----------|---------------------------|---|---|-----------------------------|---|-------------------|---|--|
| | | | Soll für das Hj. 2025 (Nachtrag) | Soll für das Hj. 2025 | Ist 01.06. (tatsächl. Besetzung) ¹ | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |

Teilhaushalt 3: Fachbereich 3 Infrastruktur

Sachgebiete:

3.1 Bauleitplanung; 3.2 Tiefbau; 3.3 Hochbau; 3.4 Entgelte

| | | | | | | | | |
|-----|---|------------|------|------|------|--|-----|--|
| 103 | Beschäftigte/r | E13 | 0,75 | 0,75 | 0,75 | Fachbereichsleitung FB 3 Infrastruktur / Abwasserwerk | E13 | (75% Verwaltung; 25% Abwasserwerk) |
| 104 | Beschäftigte/r | E11 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | stellv. Fachbereichsleitung, Sachgebietsleitung | E11 | |
| 105 | Beschäftigte/r | E11 | 0,40 | 0,40 | 0,40 | Sachgebietsleiter, Sachbearbeitung Gewässer, Tiefbau | E11 | (40% Verwaltung; 60% Abwasserwerk) |
| 106 | Beschäftigte/r VG-Inspektor/in (3. Einstiegsamt) | E10 / A10 | 1,00 | 0,00 | 0,00 | Technischer Mitarbeiter/in Hochbau | - | Neue Stelle |
| 107 | Beschäftigte/r | E10 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Technischer Mitarbeiter Hochbau | E10 | (kw-Vermerk) |
| 108 | Beschäftigte/r | E10 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Sachgebietsleitung und Sachbearbeitung Hochbau | E10 | |
| 109 | VG-Inspektor (3. Einstiegsamt) | A11 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Sachbearbeitung Bauen | A10 | Ergebnis der Stellenbewertung; tatsächliche Besetzung A10 |
| 110 | VG-Oberinspektor (3. Einstiegsamt) | A10 | 1,00 | 1,00 | 0,00 | Sachbearbeitung Sanierungsgebiete | A10 | tatsächliche Besetzung A9 |
| 111 | Beschäftigte/r | E10 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Technischer Mitarbeiter Tiefbau | E10 | |
| 112 | Beschäftigte/r | E9c | 0,92 | 0,92 | 0,77 | Sachbearbeitung Beiträge | E9c | (36,00/39); tatsächliche Besetzung (30,00/39) befristet bis zum 30.09.2027 |
| 113 | Beschäftigte/r | E9c | 0,10 | 0,10 | 0,10 | Sachgebietsleitung; Buchhalter | E9c | (10% Verwaltung; 90% Abwasserwerk) |
| 114 | Beschäftigte/r | E 9c / A 9 | 1,00 | 0,00 | 0,00 | Sachbearbeitung Hochbau | - | Neue Stelle |
| 115 | Beschäftigte/r | 9a | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Technischer Mitarbeiter/in Hochbau | E9a | |
| 116 | Beschäftigte/r | E8 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | Sachbearbeitung Bauen | A9 | (20/40); Nachbesetzung ab 01.07.2025 |

**Stellenplan mit Stellenbesetzung der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch
für den **Nachtragshaushalt 2025****

| Lfd. Nr. | Beamte/ Beschäftigte/r | Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2025 | Zahl der Stellen | | | Verwendung als | Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2024 | Stellenvermerke ² und Erläuterungen ³ |
|-----------------------------|---------------------------|---|--|------------------------------------|---|-------------------------------------|---|--|
| | | | Soll für das Hj. 2025 (Nachtrag) | Soll für das Hj. 2025 | Ist 01.06. (tatsächl. Besetzung) ¹ | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 117 | Beschäftigte/r | E7 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | Sachbearbeitung Umwelt, Entgelte | E7 | (50% Verwaltung; 50% Abwasserwerk) |
| 118 | Beschäftigte/r | E8 | 0,60 | 0,60 | 0,60 | Sachbearbeitung Tiefbau | E5 | (60% Verwaltung; 40% Abwasserwerk); Ergebnis der Stellenbewertung |
| 119 | Beschäftigte/r | E6 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | Sachbearbeitung Hochbau | E5 | (19,50/39); Ergebnis der Stellenbewertung |
| Summe Fachbereich 3: | | | 13,27 | 11,27 | 10,12 | | | |

**Stellenplan mit Stellenbesetzung der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch
für den **Nachtragshaushalt 2025****

| Lfd. Nr. | Beamte/ Beschäftigte/r | Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2025 | Zahl der Stellen | | | Verwendung als | Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2024 | Stellenvermerke ² und Erläuterungen ³ |
|----------|---------------------------|---|---|-----------------------------|---|-------------------|---|--|
| | | | Soll für das Hj. 2025 (Nachtrag) | Soll für das Hj. 2025 | Ist 01.06. (tatsächl. Besetzung) ¹ | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |

Teilhaushalt 4: Fachbereich 4 Finanzen

Sachgebiete:

4.1 Finanzen; 4.2 Kasse; 4.3 Liegenschaften

| | | | | | | | | |
|-----|---|----------|------|------|------|--|-----|--|
| 120 | Verbandsgemeindeverwaltungsrat (3. Einstiegsamt) | A13 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Fachbereichsleitung FB 4 Finanzen | A13 | |
| 121 | VG-Amtsrat (3. Einstiegsamt) | A12 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | stellv. Fachbereichsleitung; Haushalte, Zuwendungen | A12 | |
| 122 | VG-Oberinspektorin (3. Einstiegsamt) | A10 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Kassenleitung; Vollstreckungsbeamtin | A10 | |
| 123 | VG-Amtmann (3. Einstiegsamt) | A11 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Sachgebietsleitung Liegenschaften | A10 | Ergebnis der Stellenbewertung; tatsächliche Besetzung A10 |
| 124 | VG-Inspektor (3. Einstiegsamt) / Beschäftigte/r | A9 / E9c | 1,00 | 0,00 | 0,00 | Haushalte, Zuwendungen | - | Neue Stelle |
| 125 | Beschäftigte/r | E9b | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Sachbearbeitung Liegenschaften | E9b | befristete Rente bis 30.11.2025; Stelle befristet besetzt seit 09/2022; tatsächliche Besetzung E10 |
| 126 | Beschäftigte/r | E9a | 0,51 | 0,51 | 0,51 | Sachbearbeitung Steuerangelegenheiten | E9a | (20,00/39) |
| 127 | Beschäftigte/r | E8 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Sachbearbeitung Steuern und Abgaben | E8 | (26% Personalratstätigkeit) |
| 128 | Beschäftigte/r | E8 | 0,82 | 0,82 | 0,82 | Sachbearbeitung Gebäudemanagement | E8 | (32,00/39) |
| 129 | Beschäftigte/r | E8 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | stellv. Kassenleitung | E7 | Ergebnis der Stellenbewertung |
| 130 | Beschäftigte/r | E8 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Sachbearbeitung Vollstreckung | E6 | Ergebnis der Stellenbewertung; tatsächliche Besetzung (30,00/39) |
| 131 | Beschäftigte/r | E7 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Sachbearbeitung Buchhaltung | E7 | |
| 132 | Beschäftigte/r | E7 | 0,51 | 0,51 | 0,51 | Sachbearbeitung Buchhaltung | E7 | (20,00/39) |
| 133 | Beschäftigte/r | E7 | 0,51 | 0,51 | 0,51 | Sachbearbeitung Kasse | E7 | (20,00/39) |
| 134 | Beschäftigte/r | E7 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | Sachbearbeitung Steuern und Abgaben | E7 | (19,50/39) |

**Stellenplan mit Stellenbesetzung der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch
für den **Nachtragshaushalt 2025****

| Lfd. Nr. | Beamte/ Beschäftigte/r | Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2025 | Zahl der Stellen | | | Verwendung als | Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2024 | Stellenvermerke ² und Erläuterungen ³ |
|-----------------------------|---------------------------|---|--|-----------------------------|---|---|---|--|
| | | | Soll für das Hj. 2025 (Nachtrag) | Soll für das Hj. 2025 | Ist 01.06. (tatsächl. Besetzung) ¹ | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 135 | Beschäftigte/r | E6 | 0,51 | 0,51 | 0,51 | Sachbearbeitung Gebäudemanagement | E6 | (20,00/39) |
| 136 | Beschäftigte/r | E6 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Sachbearbeitung Liegenschaften, Friedhofsverwaltung | E6 | |
| Summe Fachbereich 4: | | | 14,36 | 13,36 | 13,36 | | | |

**Stellenplan mit Stellenbesetzung der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch
für den **Nachtragshaushalt 2025****

| Lfd. Nr. | Beamte/ Beschäftigte/r | Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2025 | Zahl der Stellen | | | Verwendung als | Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2024 | Stellenvermerke ² und Erläuterungen ³ |
|----------|---------------------------|---|---|-----------------------------|---|-------------------|---|--|
| | | | Soll für das Hj. 2025 (Nachtrag) | Soll für das Hj. 2025 | Ist 01.06. (tatsächl. Besetzung) ¹ | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |

B. Sondervermögen⁴

Eigenbetrieb Abwasser

| | | | | | | | | |
|----------------------------|-----------------------------------|-----------|--------------|--------------|-------------|--|-----|--|
| 137 | Beschäftigte/r | E13 | 0,25 | 0,25 | 0,25 | Werkleitung | E13 | (75% Verwaltung; 25% Abwasserwerk) |
| 138 | Beschäftigte/r | E11 | 0,60 | 0,60 | 0,60 | Stellv. Werkleitung, Sachgebietsleitung | E11 | (40% Verwaltung; 60% Abwasserwerk) |
| 139 | Beschäftigte/r | E9c | 0,90 | 0,90 | 0,90 | Sachgebietsleitung; Buchhalter | E9c | (10% Verwaltung; 90% Abwasserwerk) |
| 140 | Beschäftigte/r / (3. Einstiegsamt | E9c / A10 | 0,50 | 0,00 | 0,00 | Verwaltungsbedienstete/r | - | (19,50/39); Neue Stelle ab 01.01.2026 |
| 141 | Beschäftigte/r | E9a | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Sachbearbeitung Entgelte | E9a | |
| 142 | Beschäftigte/r | E7 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | Sachbearbeitung Entgelte | E7 | (50% Verwaltung; 50% Abwasserwerk) |
| 143 | Beschäftigte/r | E7 | 0,51 | 0,51 | 0,51 | Sachbearbeitung Technischer Betrieb | E7 | |
| 144 | Beschäftigte/r | E5 | 0,40 | 0,40 | 0,40 | Sachbearbeitung | E6 | (60% Verwaltung; 40% Abwasserwerk); tatsächliche Besetzung E5 |
| 145 | Beschäftigte/r | E8 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Abwassermeister | E9b | Überleitung in den TVV zum 01.01.2025 |
| 146 | Beschäftigte/r | E7 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Fachkraft für Abwassertechnik | E7 | Überleitung in den TVV zum 01.01.2025 |
| 147 | Beschäftigte/r | E7 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Fachkraft für Abwassertechnik | E7 | Überleitung in den TVV zum 01.01.2025 |
| 148 | Beschäftigte/r | E7 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Fachkraft für Abwassertechnik; stellv. Abwassermeister | E8 | Überleitung in den TVV zum 01.01.2025 |
| 149 | Beschäftigte/r | E7 | 1,00 | 1,00 | 0,00 | Fachkraft für Abwassertechnik und Elektrotechnik | E8 | Überleitung in den TVV zum 01.01.2025 |
| 150 | Beschäftigte/r | E7 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Fachkraft für Abwassertechnik | E7 | Überleitung in den TVV zum 01.01.2025 |
| Summe Eigenbetrieb: | | | 10,66 | 10,16 | 9,16 | | | |

**Stellenplan mit Stellenbesetzung der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch
für den **Nachtragshaushalt 2025****

| Lfd. Nr. | Beamte/ Beschäftigte/r | Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2025 | Zahl der Stellen | | | Verwendung als | Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2024 | Stellenvermerke ² und Erläuterungen ³ |
|----------|---------------------------|---|--|-----------------------------|---|-------------------|---|--|
| | | | Soll für das Hj. 2025 (Nachtrag) | Soll für das Hj. 2025 | Ist 01.06. (tatsächl. Besetzung) ¹ | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |

C. Übersicht über Mitarbeiter im vorzeitigen Ruhestand, befristete Rente oder Freistellungsphase Altersteilzeit

Alle Bereiche

| | | | | | | | | |
|----------------------------|---|-----|-------------|-------------|-------------|--|--|--|
| 151 | Verbandsgemeindeverwaltungsoberrat (4. Einstiegsamt) | A14 | 1,00 | 1,00 | 0,00 | | | Vorzeitiger Ruhestand wegen dauerhafter Dienstunfähigkeit; (kw voraussichtliches Ausscheiden HHJ 2029) |
| 152 | Beschäftigte/r | E9a | 0,00 | 0,00 | 1,00 | | | kw HHJ 2025 |
| 153 | VG-Inspektorin (2. Einstiegsamt) | A9 | 0,44 | 0,44 | 0,00 | | | (17,75/40); vorzeitiger Ruhestand wegen dauerhafter Dienstunfähigkeit; (kw voraussichtliches Ausscheiden HHJ 2035) |
| 154 | VG-Inspektor (2. Einstiegsamt) | A9 | 1,00 | 1,00 | 0,00 | | | Vorzeitiger Ruhestand wegen dauerhafter Dienstunfähigkeit; (kw nach Ausscheiden 2038) |
| 155 | Beschäftigte/r | E7 | 0,36 | 0,36 | 0,00 | | | (28,00/39); Ende Altersteilzeit zum 30.04.2025; (kw HHJ 2026) |
| 156 | Beschäftigte/r | E9b | 1,00 | 1,00 | 0,00 | | | seit 08/18 dauerhaft dienstunfähig; befristete Rente bis 30.06.2026 (kw nach Ausscheiden) |
| 157 | Beschäftigte/r | E6 | 0,50 | 0,50 | 0,00 | | | Ende Altersteilzeit zum 31.03.2025; (kw HHJ 2026) |
| 158 | Beschäftigte/r | E5 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | | | Freistellungsphase ATZ bis zum 31.03.2026; (kw-Vermerk bei Ausscheiden ab HHJ 2027) |
| 159 | Beschäftigte/r | E5 | 0,00 | 0,00 | 0,13 | | | (5,00/39); (kw HHJ 2026) |
| 160 | Beschäftigte/r | E10 | 0,00 | 0,00 | 1,00 | | | Projekt wurde zum 31.12.2024 beendet; Weiterbeschäftigung bis 31.08.2025 allerdings zu 100% finanziert |
| Summe Eigenbetrieb: | | | 4,80 | 4,80 | 2,63 | | | |

Die tatsächliche Reduzierung der Stellen erfolgt nach Ausscheiden der Beschäftigte/rn in den kommenden Jahren.

**Stellenplan mit Stellenbesetzung der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch
für den **Nachtragshaushalt 2025****

| Lfd. Nr. | Beamte/ Beschäftigte/r | Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2025 | Zahl der Stellen | | | Verwendung als | Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2024 | Stellenvermerke ² und Erläuterungen ³ |
|----------|---------------------------|---|--|------------------------------------|---|-------------------|---|--|
| | | | Soll für das Hj. 2025 (Nachtrag) | Soll für das Hj. 2025 | Ist 01.06. (tatsächl. Besetzung) ¹ | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |

D. Zusammenfassung⁵ Kernverwaltung (Ohne Sonderbereiche)

| FB | Bezeichnung | Zahl der Stellen | | | Stellenvermerke ¹ und Erläuterungen ² |
|--|-----------------------|--|--|---|--|
| | | Soll für das Hj. 2025 01.01.25 | Soll für das Hj. 2024 01.07.24 | Ist 30.06. (tatsächl. Besetzung) ¹ | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | Bereich Bürgermeister | 6,00 | 6,00 | 6,00 | |
| 1 | Zentrale Dienste | 20,81 | 20,81 | 19,18 | |
| 2 | Bürgerdienste | 13,66 | 13,66 | 13,16 | |
| 3 | Infrastruktur | 13,27 | 11,27 | 10,12 | 1,00 mit kw-Vermerk |
| | Abwasserwerk | 4,66 | 4,16 | 4,16 | ohne Ver- und Entsorger |
| 4 | Finanzen | 14,36 | 13,36 | 13,36 | |
| | Gesamt | 72,76 | 69,26 | 65,98 | |
| Stellenveränderung zum Vorjahr: | | 3,50 | | | |

Im Bereich der Kernverwaltung ist eine 1,00 Stelle mit kw-Vermerk nach Ausscheiden des Verwaltungsbediensteten berücksichtigt.

**Stellenplan mit Stellenbesetzung der Verbandsgemeindeverwaltung Kaisersesch
für den Nachtragshaushalt 2025**

| Lfd. Nr. | Beamte/ Beschäftigte/r | Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2025 | Zahl der Stellen | | | Verwendung als | Besoldungs-/ Entgelt-/ gruppe Hj. 2024 | Stellenvermerke ² und Erläuterungen ³ |
|----------|---------------------------|---|---|-----------------------------|---|-------------------|---|--|
| | | | Soll für das Hj. 2025 (Nachtrag) | Soll für das Hj. 2025 | Ist 01.06. (tatsächl. Besetzung) ¹ | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |

D. Zusammenfassung⁵ Gesamtverwaltung (mit Sonderbereiche)

| FB | Bezeichnung | Zahl der Stellen | | |
|--|---------------------------|-----------------------------|-----------------------------|---|
| | | Soll für das Hj. 2025 | Soll für das Hj. 2024 | Ist 30.06. (tatsächl. Besetzung) ¹ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | Bereich Bürgermeister | 6,00 | 6,00 | 6,00 |
| 1 | Zentrale Dienste | 20,81 | 20,81 | 19,18 |
| 2 | Bürgerdienste | 13,66 | 13,66 | 13,16 |
| 3 | Infrastruktur | 13,27 | 11,27 | 10,12 |
| 4 | Finanzen | 14,36 | 13,36 | 13,36 |
| | Abwasserwerk | 10,66 | 10,16 | 9,16 |
| | Schulen, Wald, Reinigung, | 18,78 | 18,15 | 14,77 |
| | Kindertagesstätte | 10,97 | 10,97 | 9,99 |
| | kw-Vermerke | 4,80 | 4,80 | 2,63 |
| | Gesamt | 113,31 | 109,18 | 98,37 |
| Stellenveränderung zum Vorjahr: | | | | 4,13 |

Neue und zusätzliche Stellen Kernverwaltung

Übersicht Stellen mit kw- und ku-Vermerk (aktiv)

Im gesamten Stellenplan sind 6,03 Stellen (Vorjahr: 7,16) mit kw-Vermerk versehen.

D. Übersicht über Personen in Ausbildung / Freiwilligendienst / Zweckvereinbarungen

- 1 Auszubildende als Verwaltungsfachangestellte (01.08.2022-31.07.2025)
- 2 Auszubildende als Verwaltungsfachangestellte (01.08.2023-31.07.2026)
- 1 Auszubildende als Verwaltungsfachangestellte (01.08.2024-31.07.2027)
- 1 Auszubildende als Verwaltungsfachangestellte (01.08.2025-31.07.2028)
- 1 Auszubildende als Fachkraft für Abwassertechnik (ab 01.08.2025 oder 2026)
- 1 Beamtenanwärterin (3. Einstiegsamt) (01.07.2025-30.06.2028)
- 1 Bundesfreiwilligendienstlerin im Bereich Jugend und MGH (jeweils vom 01.08.-31.07. eines Jahres)
- 2 Berufspraktikantinnen in der Kita Müllenbach
- 1 Person als Prozessdesigner beschäftigt - Zweckvereinbarung zwischen den Verbandsgemeinden Ulmen (Anstellungsbehörde), Cochem und Zell - Kostenbeteiligung zu je 1/4
- 3 Personen in einer gemeinsamen zentralen Vergabestelle beschäftigt - Zweckvereinbarung zwischen den Verbandsgemeinden Ulmen (Anstellungsbehörde), Cochem und Zell - Kostenbeteiligung zu je 1/4

¹ Bei Abweichung vom Soll: Angabe der Bes.-Gr./ Entgeltgr.
² Gem. § 5 Abs. 2 GemHVO als "kw" (künftig wegfallend) oder "ku" (künftig umzuwandeln).
³ Erläuterungen zu wesentlichen Abweichungen gegenüber dem Stellenplan des Haushaltsvorjahres.
⁴ Getrennte Darstellung nach Sondervermögen und innerhalb der Sondervermögen nach Betriebszweigen.
⁵ Summendarstellung jeweils für jeden Betriebszweig, für jedes Sondervermögen und für die Sondervermögen zusammen.